

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE
SLOVENSKEJ
ŽIVNOSTENSKEJ
KOMORY



VÚB BANKA
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

Ročník 15

JÚL - AUGUST 2014

Číslo 7 - 8

OPĎ V NAŠOM STÁNKU!

Je tu august. Ako každý rok je tento mesiac pre členov Slovenskej živnostenskej komory znamením účasti na Živnostenských trhoch. Vo vlastnom stánku, tento raz od dvadsiateho prvého do dvadsiateho štvrtého. K tým štyrom dňom však patrí niekoľkomesačná príprava. Už v marci tohto roku sme začali rokovať o podmienkach našej účasti na nitrianskom výstavisku. Musím podotknúť, že rokovania so zástupcami Agrokomplexu – Výstavníctvo Nitra boli vždy korektné a na vysokej úrovni. Po administratívnych dohodách nasledovala realizácia našich predstáv. Pripravili sme a odsúhlasili projektovú dokumentáciu a konkrétne požiadavky na chod výstavného stánku.

Môžem zodpovedne vyhlásiť, že všetky úlohy sme si splnili a po roku opäť môžeme v našom výstavnom stánku privítať vzácných hostí, počnúc prezidentom Slovenskej republiky, cez predstaviteľov vlády a ministerstiev, po zástupcov na-

ších dobrých partnerov, známych aj priateľov.

Všetci členovia komory, ktorí sa zúčastňujú na príprave výstavných dní, ale aj tí, čo sa prídu pozrieť a prezentovať živnostenské podnikanie, sa snažia ukázať komoru čo najlepšie, napríklad aj tým, že pria-



mo v stánku sa prezentujú cez svoje výrobky a svoju prácu. Napríklad už roky predváža svoje umenie keramikár, nechýbajú zvärači ani pekári, či medovníkár. Tento rok sa predstaví návštevníkom Živnostenských trhov nový člen - chránená dielňa, ktorá so zdravotne postihnutými ľuďmi ponúkne svoje výrobky a tí, ktorí si ich kúpia podporia zamestnancov tejto dielne.

Na tomto mieste chcem poďakovať všetkým, ktorí sa podieľali, či už v minulosti, alebo sa podieľajú v súčasnosti na propagácii komory cez výstavný stánok počas Živnostenských trhov. Verím, že v nasledujúcich ročníkoch tohto podujatia zaujmú moje miesto mladší funkcionári a členovia komory a že prispedia svojimi novými nápadmi k ešte vyššej úrovni výstavy. Komora si to zaslúži. Na Živnostenské trhy 2014 pozývame všetkých členov, ktorí majú čas a záujem.

Vladimír Mička

Dve otázky dvom zainteresovaným v oblasti odborného vzdelávania a prípravy

PRE PERSPEKTÍVU MLADÝCH

Rozhovorom sa vraciame k záverom nedávno konanej medzinárodnej konferencie k transformácii odborného vzdelávania a prípravy, o záveroch ktorej sme informovali v júnovom vydaní ŽN.

Otázka pre Júliusa Hrona, koordinátora Zamestnávateľov združených v Rade Vlády pre odborné vzdelávanie, viceprezidenta ZAP SR: **Na nedávno konanej medzinárodnej konferencii ste konštatovali, že Slovensko je v rámci Európskej únie druhé**

najhoršie v uplatniteľnosti na trhu práce. Avšak výsledky projektu transformácie odborného vzdelávania, na čele ktorého ste už temer dva roky, ste prezentovali ako veľmi pozitívne. Kde je, ako sa hovorí, „pes zakopaný“?

- Je to beh na dlhú trať. Musíme

pospájať všetko, čo má fungovať. Zhrnuli sme to do piatich pilierov – Potreby trhu práce, Nastavenie výkonov škôl, Nový model ZŠ k príprave na povolanie, Nový model SOŠ, systém duálneho vzdelávania a pilier Overovanie kvality a uplatniteľnosti absolventa. Ďalej táto oblasť obsahuje tri národné projekty, týkajúce sa rozvoja stredného odborného vzdelávania, národ-

(Pokračovanie na str. 5)

Nové pravidlá platenia odvodov

ŽIVNOSTNÍCI, POZOR!

Od augusta platia nové odvody. Hranicou je 4830 €. Ak sme vlni zarobili viac, sme od 1. júla povinným platiteľom poistného! Preto si vypočítajme vymeriavací základ, v ktorom sa k základu dane prirátajú iba „povinné“ odvody. Na prepočet sa od 1. júla používa koeficient 1,6 a nie 1,9 ako to bolo za rok 2013. Mesačný vymeriavací základ sa už nedelí počtom mesiacov podnikania v roku 2013, ale číslom 12, čo pomôže najmä lepšie zarábajúcim s kratšou dobou pod-

nikania. Ak sme mali menej ako 4830 € za príjmy z prenájmov, tantiém, licencií, dohôd a príležitostných inkás, tak neplatíme nič. Poistné, ak vyšlo nižšie ako 133,42 €, treba uhradiť v tejto výške, avšak od 1. 1. 2015 budeme platiť minimálne odvody vo výške 136,57 €. Zvyšuje sa totiž minimálny vymeriavací základ zo 402,50 € na 412,- €. Nezabúdajme tiež, že v roku 2014 budeme platiť fakticky viac o 1577,98 € (napr. pri vzorovom ročnom príjme 70 400 €

a základe dane 16000 € s odvodom uhradenými v roku 2013 vo výške 4447,70 €). Vymeriavací základ bude 1064,98 €, odvod do sociálnej poisťovne 353,04 € a do zdravotnej poisťovne 149,10 €, spolu 6025,68 € a to je viac o 1577,98 €. Podľa tejto istej metodiky však v roku 2015 to už bude k úhrade až 6988,56 €, čiže viac o 2540,86 € ako v roku 2013. A to sú už strašné čísla!

(tn)

(Viac vo vnútri čísla. Red.)

Tri cesty ako konať múdro

Človek má tri cesty ako múdro konať. Najskôr premýšľaním: To je tá najušľachtlejšia. Druhá napodobňovaním: To je tá najľahšia. Tretia skúsenosťou: To je tá najtrvdšia. (Konfucius)

V čísle:

Dnes na 16 stranách:

- **Rozhovor o odbornom vzdelávaní a príprave (1/5)**
- **Agrokomplex a Živnostenské trhy v Nitre (3)**
- **Remeslo - na jednom z festivalov tradičných ľudových remesiel (7)**
- **Zelené hospodárstvo (8-9)**
- **Z histórie vzniku cechov a živnostenského podnikania (10-11/15)**
- **O odvodových povinnostiach (12-13)**
- **Monitor (14)**
- **Zmeny v adresári (15)**

ČO BUDE PO VÝSTAVE?

Pravidelnej glose na prvej strane Živnostenských novín dávam ten istý titulok ako pred rokom, pred konaním Živnostenských trhov, na ktorých má Slovenská živnostenská komora svoj stánok. Pred tým rokom som sa dotkla otázky, ktorá rezonovala nielen na príslušnom ministerstve - či po skončení významného poľnohospodárskeho a potravinárskeho podujatia, na ktorom je jednou z priorít propagácia slovenských potravinárskych výrobkov, budú ľudia viac kupovať slovenské výrobky. Dnes by som mala skonštatovať ako sa to za ten rok vyvinulo, ako si so slovenskou výrobou stojíme, ako sa hovorí. Avšak sú toho plné noviny, či televízia, sporadicky sa tomu venujeme aj na stránkach našich novín, a tak použijem paralelu a spýtam sa trochu inak: Čo bude po výstave v našej komore?

Po roku prichádzame do Nitry opäť s istými predstavami - dobre, úspešne a pravdivo, avšak aj zdravo kriticky, prezentovať celoročnú prácu slovenskej organizácie živnostníkov. Pod garanciou jednej krajskej zložky sa tu na deň - dva pristavia aj zástupcovia ostatných zložiek a prinesú, okrem prezentácie svojej činnosti, aj dobrú náladu a milé slovo. Ako po minulé roky - aj keď organizátori, zaisťovatelia zdarného chodu

(Pokračovanie na str. 4)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Pracovné rokovanie.** Predseda SŽK Ing. Tomáš Novotný sa 25. 6. zúčastnil pracovného rokovania v Slovenskej inovačnej a energetickej agentúre. S generálnou riaditeľkou Svetlanou Gavorovou prerokoval možnosti spolupráce malých a stredných podnikateľov v oblastiach energií, ekológie a malých podporných projektov a spolupráce prípravy konferencie ECO&ENERGY INNOVATION, plánovanej na november 2014. (tn)

■ **Prípravné stretnutie.** Na prípravnom stretnutí k projektu Národná sústava kvalifikácii 26. 6. zástupcovia SŽK so zástupcami Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska a ďalšími organizáciami a expertnými skupinami dojednali na sklade členov a sektorovej rady a na spolupráci pri realizácii programu a metodiky budúceho manažmentu projektu. Národná sústava kvalifikácii je v procese postupnej modernizácie, redukcie počtov a tvorbe modulov kvalifikačne príbuzných odborov. (n)

■ **Pracovné stretnutie.** Na pôde KZK Bratislava sa 29. júla stretli predseda SŽK Tomáš Novotný a podpredseda predstavenstva SŽK Robert Schmidt s Vladimírom Belovičom, generálnym riaditeľom sekcie medzinárodnej spolupráce, európskych záležitostí a celoživotného vzdelávania Ministerstva školstva SR. (mi)

■ **Zástupcovia SŽK na ministerstve hospodárstva.** Zástupcovia SŽK rokovali 7. 7. v Slovak Business Agency (SBA) na Ministerstve hospodárstva SR vo veci budúcej projektovej spolupráce firiem – členov komory s ostatnými organizáciami a účasti na možných projektoch v rokoch 2015 a 2016. (n)

■ **Rokovanie v poisťovni Allianz.** Zástupcovia SŽK Tomáš Novotný a Anna Liptáková sa 8. 7. zúčastnili pracovného rokovania u prezidenta Allianz – Slovenská poisťovňa, a. s., o možnostiach spolupráce a podpory pre projekty a činnosť i poisťné zabezpečenie živnostníkov a malých a stredných podnikateľov. (p)

■ **Predseda SŽK v NR SR.** Predseda Ing. Tomáš Novotný osobne prezentoval 8. 7. aktivity a plány Slovenskej živnostenskej komory pred poslancami Hospodárskeho výboru NR SR. (p)

■ **Rokovanie na pôde Rakúskej hospodárskej komory.** Predseda SŽK Ing. T. Novotný sa spolu s odbornými prekladateľmi zúčastnil 9. 7. stretnutia so zástupcami Rakúskej hospodárskej komory (WKÖ). Účastníci hovorili o nadviazaní spolupráce a možnostiach

budúcich spoločných cezhraničných aktivít pre malých a stredných podnikateľov. (tn)

■ **Predseda na konferencii komôr.** Predseda SŽK Ing. Tomáš Novotný sa zúčastnil celoštátnej konferencie obchodných zväzov, komôr a asociácií Českej republiky (konanej v dňoch 10. až 13. 7. Luhačovicích). Na konferencii prezentoval aktivity SŽK a nadviazal spoluprácu so zástupcami Agrárnej komory ČR a Hospodárskej komory ČR. (n)

■ **SŽK na trhu v Skalici.** Predseda SŽK Ing. T. Novotný sa 12. 7. zúčastnil na slávnostnom otvorení trhu tradičných umeleckých remesiel v Skalici, kde sa, spolu so zástupcami Ministerstva hospodárstva SR, Slovenského živnostenského zväzu a primátorom mesta, stretol s miestnou podnikateľskou vrstvou a remeselníkmi a hovoril s nimi o problémoch živnostenského stavu. (n)

■ **Memorandum o spolupráci.** V stredu 16. 7. bolo podpísané memorandum o spolupráci medzi SŽK a spoločnosťou Met-

ro Cash&Carry Slovensko vo veci podpory živnostníkov v obchode a službách. (tn)

■ **Na medzinárodnom festivale na Štrbskom Plese.** Predseda SŽK Ing. T. Novotný sa 26. 7. zúčastnil otvorenia medzinárodného festivalu ľudových remesiel na Štrbskom Plese, kde sa stretol aj so starostom obce Michalom Sýkom. Okrem iného hovorili o živnostenskom podnikaní v oblasti cestovného ruchu. (p)

■ **Na festivale v Senci.** V sobotu 9. 8. sa predseda komory Ing. T. Novotný zúčastnil otvorenia medzinárodného festivalu ľudových remesiel v Senci. (Viac z tohto podujatia vo vnútri čísla. Red.)

■ **Rokovanie s vedením VÚB.** Predseda SŽK T. Novotný sa 13. 8. zúčastnil na rokovaní s vedením VÚB, a. s. S reprezentantmi generálneho partnera SŽK hovoril o podmienkach ďalšej spolupráce a o úverovom ponukám pre živnostníkov v roku 2015. Obe strany hľadali nové formy spoločného presadzovania malých podnikateľských projektov u živnostníkov. (re)



Fotografia z neformálneho rokovania zamestnávateľov združených v Rade vlády pre odborné vzdelávanie a prípravu s ministrom školstva Petrom Pellegrinim, ktoré sa konalo 12. 8. v Bratislave. Za Slovenskú živnostenskú komoru sa zúčastnil člen rady Robert Schmidt. Predmetom rokovania bolo oboznámenie nového ministra s doterajšími výsledkami odborného vzdelávania a prípravy a so závermi medzinárodnej konferencie, o ktorej sme informovali v minulom vydaní ŽN. (Foto: -r-)

CALL CENTRUM MINISTERSTVA VNÚTRA FUNGUJE UŽ POL ROKA

Call centrum Ministerstva vnútra má za sebou prvý polrok svojej prevádzky. Na bezplatnom čísle 0800 222 222 môžu občania komunikovať so štátnou správou aj telefonicky, linka vznikla primárne pre potreby občanov v súvislosti so spustením klientskych centier pri okresných úradoch v rámci reformy ESO.

„Z vyše stovky požiadaviek, ktoré zamestnanci call centra vybavili týždenne, sa takmer tretina týka agendy evidencie motorových vozidiel (32 % požiadaviek), dokladovej agendy v 22 % prípadov, 16 % podiel volaní tvorí otázky týkajúce sa cestových dokladov a 5 % volaní sa týka vodičských preukazov. Päťina všetkých požiadaviek má všeobecný charakter, snažíme sa občanov usmerniť a vyjsť im v ústrety v maximálnej možnej miere,“ bilancuje polročné fungovanie call centra jeho vedúci Martin Cigler. (mv)

KALENDÁR

Na výstavisku Incheba v Bratislave:

SLOVENSKÉ DENTÁLNE DNI

15. špecializovaná výstava stomatologických a zubotechnických prístrojov, nástrojov a materiálov

SLOVMEDIKA

16. výstava zdravotníctva

NON-HANDICAP

12. výstava pre zdravotne postihnutých ľudí

25. - 27. 9. 2014

Na výstavisku AGK v Nitre:

LIGNUMEXPO – LES 2014

19. medzinárodný veľtrh strojov, nástrojov, zariadení a materiálov pre drevospracujúci priemysel a 15. medzinárodná lesnícka výstava

30. 9. až 3. 10. 2014

Na výstavisku v Trenčíne:

AKVATERA

Medzinárodná akvaristicko-teraristická predajná výstava

14. 9. 2014

Na výstavisku v Brne:

ZELENÝ SVET 2014

Záhradnícky veľtrh

5. a 6. 9. 2014

Moravskosliezská národná výstava psov

13. a 14. 9. 2014

MSV

Medzinárodný strojársky veľtrh

IMT

Medzinárodný veľtrh obrábacích a tvarovacích strojov

AUTOMATIZÁCIA

Meracia, riadiaca, automatizačná a regulačná technika

WELDING

Medzinárodný veľtrh zvaracej techniky

FOND-EX

Medzinárodný zlievarenský veľtrh

PROFINTECH

Medzinárodný veľtrh technológií pre povrchové úpravy

PLASTEX

Medzinárodný veľtrh plastov, gúmy a kompozitov

29. 9. - 3. 10. 2014

41. ROČNÍK VÝSTAVY AGROKOMPLEX

Dovoľujeme si vás pozvať na MEDZINÁRODNÚ POĽNOHOSPODÁRSKU A POTRAVINÁRSKU VÝSTAVU – AGROKOMPLEX 2014, ktorá sa uskutoční v dňoch 21. – 24. 8. 2014 na výstavisku Agrokomplex v Nitre. Minister pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky Ľubomír Jahnátek prijal záštitu nad jej 41. ročníkom, čím významne potvrdil toto jedinečné podujatie.

SÚBEŽNÉ VÝSTAVY A AKCIE

- Národná výstava hospodárskych zvierat
- COOPEXPO
- Obnoviteľné zdroje energie
- Regióny Slovenska
- Farmárske trhy
- Dožinkové slávnosti
- Živnostenské trhy
- Objavovanie rozprávkového vidieka
- Dni poľa – zeleninárska expozícia
- Dni poľa – mechanizácia

JEDINEČNÝ PRIESTOR PRE ODBORNÍKOV

Výstava a jej subvýstavy poskytujú priestor pre viac ako 450 firiem zo Slovenska, ale i Českej republiky, Maďarska, Poľska, Rakúska, Nemecka, Francúzska, Srbska, Švajčiarska, Litvy, Ruska, Bieloruska a ďalších krajín. Podujatie predstavuje dlhoročne stabilné zázemie pre úspešnú komunikáciu odborníkov v danom odvetví, prispieva k zachovaniu tradícií i rozvoju slovenského poľnohospodárstva a potravinárstva. Prináša zážitok pre širokú verejnosť.

NÁRODNÁ VÝSTAVA HOSPODÁRSKÝCH ZVIERAT

Špecializované chovateľské zväzy pripravujú divácky atraktívne

predvádzanie zvierat, programové vystúpenia, prezentáciu drobného chovu i odborné poradenstvo. V rámci expozície živočíšnej výroby nebude chýbať ani „Gazdovský dvor“, zameraný na výrobu, spracovanie a prezentáciu kvalitných slovenských produktov.

COOPEXPO

21. ročník medzinárodnej družstevnej kontraktčno-predajnej výstavy spotrebného tovaru je najvýznamnejšia prezentácia výrobkov a služieb výrobných a iných družstiev SR.

DOŽINKOVÉ SLÁVNOSTI CHRENOVSKÉ STÁNKY FARMÁRSKE TRHY

Počas výstavy sú v spolupráci s mestom Nitra plánované obľúbené Celoslovenské dožinkové slávnosti a Chrenovské stánky, ktoré budú plné zábavy, zaujímavých sprievodných akcií i folklóru. Nebudú chýbať Farmárske trhy a Jarmok ľudových remesiel s jedinečnou ponukou.

KULINÁRSKY KÚTIK

Spoluorganizátor výstavy - Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR - bude v rámci národného stánku prezentovať aj Pôdohospodársku platobnú agentúru a Národný program podpory poľnohospodárskych výrobkov a potravín - Značka kvality SK. Nie

len najmenším je určená interaktívna pyramída zdravia, upozorňujúca na zdravú výživu, kvalitu a bezpečnosť potravín. Návštevníci budú môcť ochutnať čerstvo upečené tradičné bratislavské rožky, ochutnať a zakúpiť si kvalitné a bezpečné slovenské potraviny a výrobky s označením Značka kvality SK. Súčasťou bude aj obľúbený kulinársky kútik - interaktívna kuchyňa, v ktorej budú šéfkuchári predvádzať svoje kuchárske ume- nie z výrobkov tohto označenia.

OBJAVOVANIE ROZPÁVKOVÉHO VIDIEKA

Po úspešných *Potulkách našim vidiekom* tento rok prinášame *Slovensko ako rozprávková krajina*. Zapojte sa do poznávania svojho okolia a zažite rozprávkový slovenský vidiek.

SLOVENSKÉ POĽNOHOSPODÁRSKE MÚZEUM

Zaujímavým programom poteší aj Slovenské poľnohospodárske múzeum. Predstaví sa známa traktorparáda a senobranie. Nebudú chýbať ani ochutnávky meltovej kávy, vína vo vinohradníckom domčeku, či pálenky v obecnej pálenici. Uvidíte ukážky pečenia v klasickej peci, lisovanie oleja kladovým lisom a mlátenie obilia. Premávať bude obľúbený historický vláčik Nitrianskej poľnej železnice.

Bližšie informácie ako aj všetky potrebné materiály sú dostupné na webovej stránke www.agrokomplex.sk. Určite si nenechajte ujsť pripravovanú akciu v Nitre! Organizátori veľtrhu sa už teraz na vás veľmi tešia. (PR)

Pred otvorením stánku Slovenskej živnostenskej komory Jedna otázka

Na Živnostenských trhoch v Nitre sa každoročne v stánku Slovenskej živnostenskej komory prezentujú jednotlivé krajské zložky, ktoré prídu s nejakou novinkou, členovia zložky sa starajú, aby sa tu každý hosť dobre cítil a niečo si odniesol.

Tento rok (ako po mnohé minulé roky) hlavným organizátorom podujatia je KZK Bratislava a v prvý deň má na starosti réžiu stánku KZK Trnava. V nasledujúce dni bude stánok patriť KZK Trenčín, KZK Banská Bystrica a KZK Nitra. Predsedom týchto KZK položila redakcia jedinú otázku:

Pán predseda, s čím tento rok prídete do Nitry?

Juraj Lalík,
predseda KZK Banská Bystrica

Krajská zložka SŽK v Banskej Bystrici pravidelne reprezentuje malých a stredných podnikateľov v rámci Živnostenských trhov na Agrokomplexe v Nitre. Tento rok prichádzame s projektom STERED – Program rozvoja vidieka, ktorým chceme prispieť k zamestnávaniu ľudí aj v slabších regiónoch. Projektom sa rieši aj bytová otázka sociálne slabších rodín.

Pre živnostníkov a malých a stredných podnikateľov bude výhodným aj projekt spolupráce s METRO, a. s., a prinášame projekt firmy ATOS, ktorý rieši platobné terminály pre živnostníkov a malých a stredných podnikateľov.

Bohumil Miko,
predseda KZK Trenčín

Po veľmi dobrej skúsenosti z minulého roku opäť budeme na Živnostenských trhoch počas dňa Trenčianskeho kraja (22. 8.) ponúkať návštevníkom stánku medovníčky a minipalacinky, ktoré bude priamo pred očami návštevníkov piecť náš kolega z Partizánskeho Daniel Habala s dcérou Dankou. Spoločne s krajskou zložkou Banská Bystrica prichádzame s prezentáciou STERED – rozvoj vidieka a práca pre našich živnostníkov. Priamo v stánku komory bude nainštalovaný televízny prijímač a pripravená prezentácia celého projektu a budú si ju môcť návštevníci hneď od prvého dňa výstavy pozrieť. V Nitre budú prítomní aj samotní tvorcovia projektu, ktorí odpovedať na všetky otázky návštevníkov. (O tomto projekte čítajte v dnešnom vydaní ŽN. Red.)

Poznámka redakcie: Odpoveď KZK Nitra sme do uzávierky nedostali.

PAVILÓN PAVILION

M1

TECHNICKÉ INFORMÁCIE

Maximálna výška stavby:
2,85/5,19/5,65/7,02 m
Celková dĺžka:
70 m
Celková šírka:
47,68 m
Celková plocha:
3 360 m²
Veľkosť naviacacích
vrat (max.):
5,75 x 4,45 m
Povrch podlahy:
Beton

FOTO 1

TECHNICAL INFORMATION

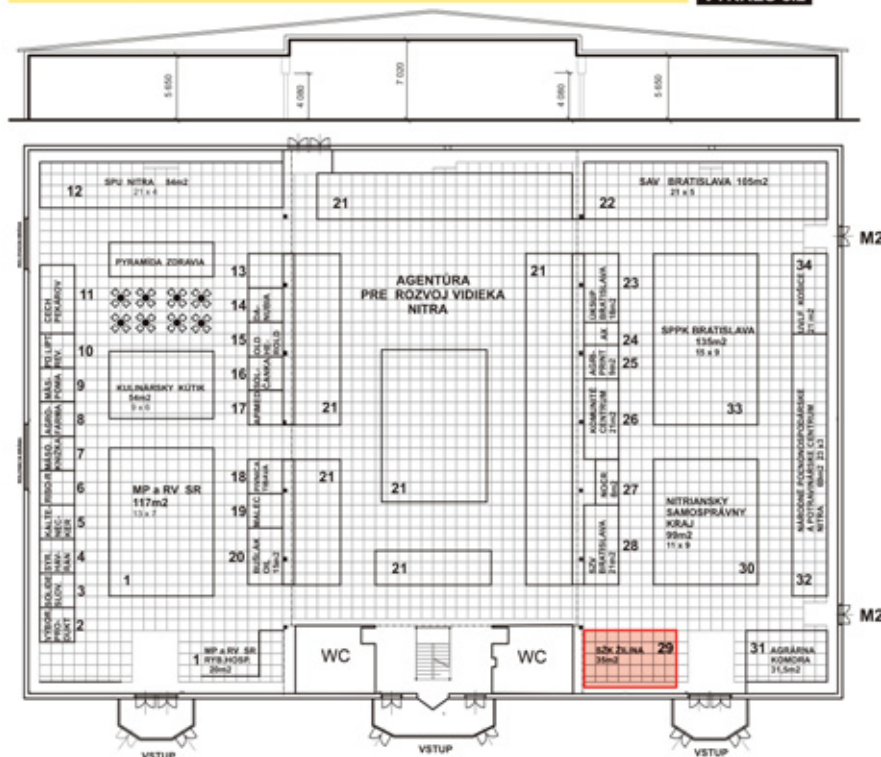
Maximum construction
height:
2,85/5,19/5,65/7,02 m
Total length:
70 m
Total width:
47,68 m
Total area:
3 360 sq.m
Size of loading gate (max.):
5,75 x 4,45 m
Floor surface:
Concrete

Naviacacie vrata
Loading gate

AGROKOMPLEX
VÝSTAVNÍCTVO
NITRA, š. p.

AGROKOMPLEX 2014 NITRA

VÝKRES č.2



Krátke správy

• **Unikátne platenie.** MasterCard Europe, Slovenská sporiteľňa a Wincor Nixdorf spúšťajú unikátne platenie prostredníctvom aplikácie MasterCard Mobile, ktorá umožňuje jednoduché platenie prostredníctvom mobilného telefónu v približne 4500 e-shopoch na Slovensku a v Českej republike a je novou možnosťou pre mobilné platby. Spoločnosť MasterCard chce možnosti platenia rozšíriť aj do kamenných obchodov, výdajných automatov a dopravy. Slovenská sporiteľňa je medzi prvými bankami, ktoré túto službu podporujú. (ts)

• **Prestížna platobná karta.** Klienti J&T Banky môžu ako prví na Slovensku využívať exkluzívnu prémiovú platobnú kartu MasterCard World Elite, ktorú im banka prináša spolu so spoločnosťou MasterCard. Nová karta s bezkontaktnou technológiou PayPass a elegantným dizajnom poskytuje klientom všetky nadštandardné služby privátneho bankovníctva. Sú nimi life-style management od J&T Concierge, prestížne cestovné poistenia J&T Exclusive a J&T Premium, golfové poistenie a doplnkové služby IAPA a Priority Pass. (ts)

• **Takmer polovica Slovákov sa obáva chudoby.** Riziko sklznutia do chudoby pociťuje na Slovensku 44 percent obyvateľov. Väčšie obavy ako Slováci majú pritom už len obyvatelia piatich európskych ekonomík. Vo svojej analýze to uviedol analytický tím Poštovej banky na základe údajov najnovšieho prieskumu Eurobarometer. Ako uviedli analytici banky, na Slovensku je stále bez práce približne každý ôsmy ekonomicky aktívny človek. „Ani tí, čo prácu majú však nemajú vždy na ťažkých ustlaných. Priemerná mzda na Slovensku dosahuje len približne 30 percent európskeho priemeru. Aj tak si na ňu však nesiahnu až dve tretiny zamestnaných ľudí. Mnohé slovenské rodiny tak pociťujú finančné ťažkosti a obávajú sa budúcnosti,“ skonštatovali analytici Poštovej banky. (t)

• **Ani špeciálny odvod nezabránil ziskom.** Obavy bánk pri zavedení bankového odvodu sa nenaplnili. Ich ziskovosť totiž za prvých šesť mesiacov v tomto roku vzrástla oproti vlaňajšiemu rovnakému obdobiu. Od januára aj tak budú odvádzať menej. Ako totiž vyplýva z polročných výsledkov bánk, ich čisté zisky dosiahli 299 miliónov eur, čo je medziročne viac o 3,7 percenta. (a)

• **Ďalšia súkromná vysoká škola.** Na Slovensku môže pribudnúť v poradí už 14. súkromná vysoká škola s názvom Technologický Inštitút A. Ruprechta a. s., odborná (Pokračovanie na nasledujúcej str.)

Poznámka

ŽIVNOSTENSKÝ SVET NIE JE RUŽOVÁ ZÁHRADA

Viac než päť rokov čakáme na lepšie časy, na prekonanie krízy, na nastavenie nových impulzov pre malé živnostenské podnikanie. Súčasnosť však prináša niekoľkonásobné vytriezvenie. Rana za ranou prichádza a podnikateľom už pretiekli nervy. Tisíce živnostníkov so svojim biznissom masovo končia.

Podľa údajov Sociálnej poisťovne iba v máji tohto roku klesol u nás počet živností o vyše 4800. Je to kritické a tragické. Na Slovensku je s najviac deviatimi zamestnancami už len 230 tisíc živnostníkov. Je to výsledok viacerých faktorov, postupne zmiešaných do smrteľného koktailu, všetkými vládami za ostatné roky. Nedostatok zákaziek, problémy so získaním financií a účasti v projektoch, nedostupnosť a veľká byrokracia pri získavaní fondov, protekcionárstvo, žiadna ochrana subdodávateľov v štátnych a verejných zákazkách, daňové licencie, zvýšené odvody do poisťovní, trestoprávna zodpovednosť a ručenie celým majetkom pri platení miezd, daní a odvodov a to aj vtedy, ak neplatia nám! Sú to už doslova likvidačné prvky, ktorých prvé „ovocie“ už pribežne aj pociťujeme.

Je zrejmé, že čas sa zobudí a vážne sa zaoberať vlastnou budúcnosťou. Ak si krajina neváža remeslá, živnosti a stredný stav a vedome ho ničí, pričom v celej vyspelej Európe ide o nosiča zamestnanosti, inovácií a konkurencieschopnosti, tak si zaslúži ťažký trest - a sklznutie sa do podpriemernosti a chudoby!

Majme to na zreteli, v čase, kedy prezentujeme - ako skutoční ľudia práca a tvorcovia hodnôt - svoje výstupy na Živnostenských trhoch.

Tomáš Novotný, predseda SŽK

SAMP PONÚKA SPOLUPRÁCU

Slovenská asociácia malých podnikov (SAMP) orientuje svoju činnosť na priestor malých a stredných podnikateľov, s ťažiskom na živnostníkov, samostatne zárobkovo činné osoby, podniky do 50 zamestnancov a rodinné podniky.

Asociácia pomáha presadzovať uplatnenie Európskej charty malých podnikov v podnikateľskom prostredí Slovenska, úzko spolupracuje s orgánmi EÚ, so štátnymi orgánmi i neštátnymi inštitúciami. Presadzuje spoločné oprávnené záujmy podnikateľov, poskytuje pomoc svojim členom, napríklad pri vytvorení vhodného priestoru na podnikanie, obhajovaním oprávnených záujmov svojich členov.

Partnermi asociácie sú Ekonomická univerzita v Bratislave, Národná banka Slovenska, Slovenská asociácia finančníkov, Únia miest Slovenska a ďalšie inštitúcie. SAMP má uzatvorené dohody o spolupráci s viacerými organizáciami, napríklad so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska. V súčasnosti ponúka spoluprácu so Slovenskou živnostenskou komorou, od čoho si sľubuje najmä zvýšenie vypovedacej schopnosti argumentačných materiálov a návrhov pre zlepšenie podnikateľského prostredia. (sa)

VÝZVY EIF V RÁMCI PROGRAMU COSME

Ministerstvo hospodárstva SR oznamuje, že Európsky investičný fond (EIF) vyhlásil v rámci programu COSME (Program pre konkurencieschopnosť podnikov a malé a stredné podniky 2014 – 2020) výzvy na finančných sprostredkovateľov, prostredníctvom ktorých budú poskytované nasledujúce finančné nástroje:

COSME Nástroj na poskytovanie záruk za úvery (Loan Guarantee Facility - LGF):

http://www.eif.org/what_we_do/guarantees/single_eu_debt_instrument/cosme-loan-facility-growth/index.htm

COSME Kapitálový nástroj pre rast (Equity Facility for Growth - EFG):

http://www.eif.org/what_we_do/equity/single_eu_equity_instrument/cosme_efg/index.htm

Finančné nástroje v rámci programu COSME, stanovené v súlade s hlavou VIII nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012, sa používajú s cieľom uľahčiť prístup MSP k financiam vo fáze začatia činnosti, fáze rastu a fáze transferu. Oprávnené sú finančné inštitúcie ako napr. banky, záručné inštitúcie, fondy, atď.

Ďalšie informácie je možné nájsť na webstránke Európskeho investičného fondu: http://www.eif.org/what_we_do/equity/single_eu_equity_instrument/index.htm

ČO BUDE PO VÝSTAVE?

(Pokračovanie zo str. 1)

stánku, mali veľa práce a po celodennej šichte aj dosť únavy – vždy tu vládla dobrá, priateľská atmosféra, povedala by som, že mnohí sa úprimne tešili z toho, čo prezentovali a s čím sa mohli podeliť s našimi hosťami – bežnými návštevníkmi, ale aj predstaviteľmi vlády, politických strán, či iných profesijných zoskupení. Ľudia sa pristavovali, pýtyovali sa, ak niečo zaujímavé videli (už sme sa naučili priniesť do stánku nejaké „lákadlo“ a inak tomu nebude ani tento rok), riešili svoje podnikateľské problémy s odborníkmi, kompetentnými ľuďmi, ktorých sme ako našich partnerov do stánku prizvali.

Avšak chcem zdôrazniť niečo iné: Okrem toho, že každá zložka prezentuje v Nitre to svoje, spoločne prezentujeme výstupy komory, ktoré sú väčšinou určené pre celoslovenskú živnostenskú obec. Vystupujeme jednotne. A dodávam, že sme priateľskí, k sebe milí, návštevníci vidia ako si pomáhame.

Ak chcem aspoň okrajovo zhodnotiť rok – teda to, čo sme urobili od minuloročnej augustovej akcie na nitrianskom výstaviisku, tak môžem skonštatovať, že sa veľa zmenilo, že – napriek tomu otrepanému, že stále tlačíme pred sebou veľa problémov - môžeme byť s výsledkami našej práce spokojní. A na výsledky vlastného podnikania môžu byť hrdí mnohí naši členovia. Komora zaznamenala úspechy, stále viac sa zviditeľňuje a ukazuje aká je dôležitá a nezastupiteľná jej opodstatnenosť v slovenskom podnikateľskom prostredí. Na druhej strane – ako sa hovorí, že nič sa nerodí bez bolesti – občas v našich radoch zaškrípe, aj zabolí. Nedomniam sa na jednotnom postupe, chce riadiť sever, západ, potom východ ... Sme iba ľudia! Zbytočné podozrievania, závisť, nedocenenie práce dobrovoľných funkcionárov. Prichádza mi na um paralela so slovami istej slovenskej pesničky „kedy budú ľudia ľuďmi“. Nie sme vždy tými správnymi!

Nechcem, aby sa to, čoho som sa dotkla, odzrkadľovalo na stránkach našich novín, aj keď riešenia úloh, či problémov nie sú vždy bez toho škripania nielen na pôde našej komory. Skôr som chcela napísať presvedčenie, že tak ako sme priateľskí, ústretoví, milí, odhodlaní, spokojní, či zdravo kritickí na stretnutiach na Živnostenských trhoch, takí by sme mali zostať po celý rok. Avšak každý má právo odpovedať si sám na otázku: Čo bude (v komore) po výstave?

Iva Bukvová

Dve otázky dvom zainteresovaným v oblasti odborného vzdelávania a prípravy

PRE PERSPEKTÍVU MLADÝCH

(Pokračovanie zo str. 1)

nej sústavy kvalifikácií a podpory profesijnej orientácie žiakov základnej školy na odborné vzdelávanie a prípravu prostredníctvom rozvoja polytechnickej výchovy, zameranej na rozvoj pracovných zručností a práca s talentami. Realizáciu spomenutého sa má do roku 2015 uskutočniť na 49 základných školách zriadenie laboratórií a sprevádzanie rodičov a žiakov v príprave na povolanie a na 21 stredných odborných školách v ôsmich sektoroch hospodárstva pripraviť modernizáciu pre duálne vzdelávanie.

Rátam s tým, že sa postavia pevné základy na to, aby všetky základné a odborné školy reagovali na potreby trhu a spĺňali parametre odborného vzdelávania. Chcem, aby na Slovensku do roku 2020 boli absolventi pripravení v kvalite pre uplatnenie na trhu práce a pre perspektívu pracovať a žiť na Slovensku.

Otázka pre Roberta Schmidta, podpredsedu predstavenstva SZK pre vzdelávanie a člena Rady vlády: **Komora je pevnou súčasťou procesu, o ktorom sa v ostatnej dobe dosť hovorí aj na verejnosti. Ved' sa dotýka veľkého počtu**

mladých ľudí, ktorí by mali dostať adekvátne vzdelanie a aj adekvátne uplatnenie na trhu práce. Aké miesto v spomínanom procese má naša komora?

- Slovenská živnostenská komora je v tomto procese od roku 2008. Za to obdobie sme zažili až štyroch ministrov školstva. Môžem povedať, že veľmi dobrá spolupráca bola s ministrom



Účastníci rozhovoru Július Hron a Robert Schmidt (foto -s-)

Čaplovičom. Za jeho pôsobenia sa zástupca SZK stal tretím podpredsedom Rady vlády pre vzdelávanie a prípravu. Činnosť rady postupne rástla, pán Čaplovič sa, viac ako predchádzajúci ministri, radil s členmi rady. Dúfam, že s novým ministrom školstva Petrom Pellegrinim bude ešte lepšia spolupráca, prvé kroky tomu nasvedčujú.

Snahou Slovenskej živnostenskej komory je, aby mladý človek, ktorý ide študovať na strednú odbornú školu, mal po skončení školy adekvátne uplatnenie vo vyštudovanom odbore. Snažíme sa ovplyvňovať najmä remeselné študijné a učebné odbory, obhajujúce zástupcami živnostníkov, napríklad murár, stolár, kadečník, kozmetička, kuchár, kominár a ďalšie.

Pre budúcnosť je našou úlohou dosiahnuť to, aby už žiaci základných škôl, a ich rodičia, sa mohli správne rozhodnúť aký odbor je dobré študovať a súčasne rozmýšľali nad tým, čo môžu po skončení školy robiť, teda, či budú mať uplatnenie, a aby si mohli položiť otázku, či chcú byť zamestnancom alebo živnostníkom.

Pripravila: - ib-

Krátke správy

(Pokračovanie z predchádzajúcej str.)
vysoká škola. Sídliť má v Šamoríne. Vyplýva to z návrhu na udelenie štátneho súhlasu na pôsobenie vysokej školy, ktorý sa v súčasnosti nachádza v medzirezortnom pripomienkovom konaní. Študenti tejto školy sa budú môcť vzdelávať v študijných programoch materiálové technológie, chemické technológie a strojárstvo. (t)

• **Slovenskí poľnohospodári sa boja prílevu zahraničných potravín.** Minister pôdohospodárstva informoval o opatreniach ministerstva v súvislosti s ruským embargom dovozu niektorých potravín. Ministerstvo zavádza opatrenia na úrovni prvovýroby (poľnohospodári a potravinári). Zriadilo monitorovací výbor pre situáciu na trhu a špeciálnu telefónnu linku a e-mailovú adresu na nahlasovanie nekalých praktík (02/59266336 a sankcie@land.gov.sk). (tk)

• **O zákaze dovozu poľnohospodárskych produktov do Ruskej federácie.** Ruská federácia zaviedla prezidentským dekrétom č. 560 zákaz dovozu poľnohospodárskych výrobkov, surovín a potravín pochádzajúcich z krajín Európskej únie, Kanady, Austrálie, Spojených štátov amerických a Nórskeho kráľovstva. Zákaz dovozu sa týka mäsa, rýb, mlieka, mliečnych výrobkov, ovocia a zeleniny. Dovozné opatrenie s účinnosťou od 6. 8. 2014 je dočasné, platí jeden rok. (mh)

• **Zbraňová amnestia.** Minister vnútra SR 1. augusta 2014 avizoval v poradí tretiu zbraňovú amnestiu. Návrh príslušnej novely zákona č. 190/2003 Z. z. o strelných zbraniach a strelive je v medzirezortnom pripomienkovom konaní. Amnestia by mala platiť od 1. decembra 2014 do 30. mája 2015. Po úspešných dvoch amnestiách v rokoch 2005 a 2009, kedy občania odovzdali takmer osemtisíc nelegálne držaných zbraní, minister vnútra očakáva, že by sa toto číslo mohlo zaokrúhliť na desaťtisíc. (mv)

• **Tiesňová linka 112 už jedynásty rok.** Prvého júla 2014 uplynulo 11 rokov od spustenia čísla tiesňového volania 112 na Slovensku. V Európskej únii funguje linka už viac ako 20 rokov. K oficiálnemu zavedeniu čísla 112 došlo v roku 1991 na základe Rozhodnutia Rady o zavedení jednotného európskeho čísla tiesňového volania. Okrem členských štátov EÚ je možné dovolať sa na 112 tiež v Turecku, Nórsku, Srbsku a na Islande. (mv)

NOVÉ OKRESNÉ ZLOŽKY V KZK TRENČÍN

Na schôdzi v trenčianskej krajskej zložke koncom júna rokovali o raste členskej základne a naplnení štatútu komory, článku 12, v ktorom sa konštatuje, že okresné zložky môžu vzniknúť tam, kde je v okrese minimálny počet desať členov.

Túto podmienku splnili v okresoch Prievidza (16 členov), Trenčín a Bánovce nad Bebravou (po 11 členov). Nakoľko je predpoklad ďalšieho nárastu členskej základne, tento krok považuje vedenie KZK za dobrý. Pomôže pri práci s členskou základňou.

Za nových predsedov a súčasne za členov predstavenstva KZK Trenčín boli schválení:

Anna Dolníková (Prievidza)

Lucia Hašková (Trenčín)

Martin Tomášik (Bánovce nad Bebravou)

Súčasne boli siedmim novým členom odovzdané členské preukazy a bolo schválených osem nových prihlášok do SZK.

Potešujúca je hlavne skutočnosť vzniku novej okresnej zložky v Prievidzi. Tento najväčší okres v Trenčianskom kraji a jeden z najväčších na Slovensku, mal dlhodobo nízky stav členskej základne. Pod vedením okresnej predsedníčky Anny Dolníkovej sa táto situácia začala výrazne meniť. Od vzniku okresnej zložky pribudlo ďalších 9 nových členov a teraz má celkovo 25 členov.

Anna Dolníková bola zároveň na tomto zhromaždení delegátov kooptovaná za členku predstavenstva SZK namiesto Bc. Jaroslava Križana, ktorému i touto cestou ďakujeme za odvedenú prácu. (bm)



Ing. Peter Šišovský, MBA, preberá členský preukaz z rúk Jána Ihříského, predsedu dozornej rady krajskej zložky



Anna Dolníková pri preberaní členského preukazu (m)

AGROKOMPLEX 2014

41. medzinárodná poľnohospodárska a potravinárska výstava

9. NÁRODNÁ VÝSTAVA HOSPODÁRSKÝCH ZVIERAT

COOPEXPO

21. – 24. 8. 2014



■ AGROKOMPLEX
■ VÝSTAVNÍCTVO
■ NITRA

MINISTERSTVO
PŮDOHOSPODÁRSTVA
A ROZVOJA VIDIEKA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

CEFA
Central European Fair Alliance



V sobotu 9. augusta od ranných hodín, aj napriek vysokým letným teplotám, bolo na hlavnom seneckom námestí a príľahlej pešej zóne rušno. Ľudia, mladí i starší, s neodmysliteľnými rekvizitami a nádhernými výrobkami, často v krojovom oblečení, montovali stánky. Na pódiu pred mestským kultúrnym strediskom hrala dychová hudba Senčanka. Začínal festival remesiel.

Tak ako od apríla tohto roku, postupne v Nitre, Piešťanoch, Hlohovci, Skalici, na Štrbskom Plese, sa v Senci zišlo temer 140 majstrov 35 druhov remesiel zo Slovenska, Maďarska, Poľska a Ukrajiny na medzinárodnom festivale ľudových remesiel.

Organizátorom priateľlivého podujatia je nezisková organizácia **Tradičné ľudové umelecké remeslá**, ktorá sa snaží o zachovanie tradičných remesiel a v tejto činnosti podporuje ľudí vo všetkých vekových kategóriách. Podujatia začali v roku 2009 v Piešťanoch. Už vtedy prišlo 120 remeselníkov a ich počet sa z roka na rok zvyšoval.



Na otvorení sa prihovoral aj predseda SŽK. Na snímke zľava Martin Hlinka, Tomáš Novotný, Karol Kvál a Miloš Kunkel

šoval. Návštevníci obdivovali prácu hrnčiarov, drotárov, rezbárov, drotárov, šperkárov, čipkárov, výrobcov kraslíc a malých diel zo šúpolia, či kožených výrobkov, a mnohých ďalších remeselníkov.

Ruch v jednotlivých stánkoch neutíchal. Už bolo všetko vyožené a začínali chodiť návštevníci, obdivovatelia umeleckej krásy a prví kupujúci. Tretí ročník festivalu otvoril primátor mesta **Karol Kvál**. Potom sa prihovoral riaditeľ výskumu a inovácie na ministerstve hospodárstva **Martin Hlinka**

a predseda Občianskeho združenia **Tradičné ľudové umelecké remeslá Miloš Kunkel**. Otvorenia sa zúčastnil, a vystavujúcim remeselníkom sa prihovoral, aj predseda Slovenskej živnostenskej komory **Tomáš Novotný**. Okrem iného zželal všetkým dobré zážitky a predávajúcim remeselníkom aj plné mešteký.

Ako v rozhovore pre naše noviny priznal predseda združenia **Tradičné ľudové umelecké remeslá** Miloš Kunkel, niekoľkoročná prá-

nielen umelecké remeslo, ale aj zamestnanosť, dať priestor šikovným ľuďom, aby si zarobili. Ľuďom treba dať chlieb a hry."

Krásny senecký park inšpiroval organizátora k tomu, aby medzinárodný festival rozšírili aj o folklórny galavečer pod názvom **Zatancuj, zahraj, zaspievaj**. Priestor dostala mužská folklórna skupina z Heľpy, cimbalová muzika Strýci z Moravy, folklórne súbory Kincso zo Želiezoviec, Bezanka z Bratislavy a Javorina z Torsok. Popri nich vystupovali

Mladí objavujú, starí spomínajú REMESLO

Remeslo môže mať rôzne prívlastky. Ľudové, umelecké, (kedysi) vandrovné, zaujímavé, pretrvávajúce storočia, so zlatým dnom a podobne. Avšak stále ide o remeslo, či remeslá, ktoré prežili, oživujú a udržiavajú ich skvelí ľudia.

ca združenia prináša svoje ovocie. „Sme skúsenejší. Nachádzame dobrú spoluprácu s mestami,

aj sólisti a inštrumentalisti, celkom do 125 účinkujúcich.

HĽADANIE KRÁSY

To povestné hľadanie krásy a kultúra ako taká je na spomínaných festivaloch pretavená do rôznych výrobkov, ktoré obšťastňujú naše srdcia. Niektoré z prezentujúcich festival v Senci to pri otvorení potvrdil slovami, že ľudia obdivujú a chcú mať tú krásu doma. To samo o sebe je úspech.

Jedným z vystavovateľov boli aj manžel **Jana a Jozef Paškovi**, ktorí zdolávajú kov v kombinácii s keramikou.

„Využívame viacero keramických techník, od klasických, vrátane prastarých, ako je 'dymovanie', až po najnovšie techniky, ktoré sami stále študujeme, dotvárame a experimentujeme s nimi,“ povedala po mojom oslovení usmiate pani Jan-ka. Bolo vidieť, či vlastne poznať



z jej slov, že si ju získalo sklo, ktoré – ako povedala s keramikou získava nový rozmer. „Moja tvorba začala tým, že som chcela pomôcť manželovi v jeho kováčskom remesle, aby to nemal také ťažké,“ dodala s úsmevom. Z filozofie práce týchto mladých remeselníkov, uverejnenej na webovej stránke, som vybrala: „Naša tvorba je spontánna a zachytáva naše momentálne myšlienky a emócie. Tak ako v živote nie sú dva rovnaké momenty, nenájdete ani dve naše rovnaké práce. Sme šťastní, keď sa nám takto podarí preniesť naše pozitívne emócie na iných.“ Výsledkom nádhornej práce dvoch mladých, oduševnených ľudí sú nádherné, zaujímavé záhradné dekorácie. Pri keramických motýľoch sa zastavil ne jeden okolojdúci a ponúkaný tovar išiel rýchlo na odbyt.

Iva Bukvová
(Foto: autorka)

**22. a 23. augusta
sa koná
medzinárodný festival
ľudových remesiel
v Žiline**



Výrobky pani Janky a jej manžela sa predávali samé

OSLAVY DŇA STROMU

Sokoliari, kynológovia, sudári, drotári a ďalší remeselníci boli počas víkendu v polovici júla lákadlom už v poradí 13. ročníka **Dňa stromu** vo Vydovskej doline pri Čiernom Balogu. Najväčšia kultúrno-spoločenská akcia štátneho podniku LESY Slovenskej republiky pre verejnosť priľákala približne 16 tisíc divákov, ktorých okrem ľudových remeselníkov zabávali po celý deň na hlavnom pódiu vystúpenia folkloristov, spevák-ov či hudobných skupín. Tento ročník bol venovaný 240. výročiu narodenia jedného z najväčších slovenských lesníkov, Jozefovi Dekrétovi Matejovie. (mp)



ZELENÉ HOSPODÁRSTVO - NAŠA BUDÚCNOSŤ

Práca a zamestnanosť, spolu s potravinovou a energetickou sebestačnosťou a využitím recyklovaných materiálov pri výstavbe nového dostupného bývania, tvorí základný zmysel na zmenu sociálnych podmienok života na našom vidieku.

Skúsme bývať a pracovať inak a projekt domu z recyklovaných materiálov, to je hlavná a unikátna myšlienka **STERED PROGRAMU - ROZVOJ VIDIEKA**. Jeho cieľom je vytvoriť systém zapojenia nezamestnaných a znevýhodnených obyvateľov vidieka do pracovného procesu, prostredníctvom motivácie vystavania vlastného domu, ktorý má environmentálne aspekty.

Program **STERED** ponúka spojenie troch základných aspektov:

- **environmentálneho**, v podobe vysokého percenta využitia recyklovaných stavebných materiálov
- **sociálneho**, prostredníctvom tvorby „zelených pracovných miest“
- **výchovného**, zabezpečením zapojenia znevýhodnených skupín obyvateľstva do pracovného pro-

tálnou politikou Európskej únie, vyjadrenej v dokumente Komisie Európskych spoločenstiev pod názvom Presadzovanie trvalo udržateľného využívania zdrojov: tematická stratégia predchádzania vzniku odpadu a jeho recyklovania KOM (2005) 666 z decembra 2005. Takisto je to plne v súlade s Programom odpadového hospodárstva Slovenskej republiky na roky 2011 – 2015, ako aj s hierarchiou odpadového hospodárstva, uvedenou v § 3 zákona č. 223/2001 Z. z. o odpadoch.

ASPEKT SOCIÁLNY

Zelené pracovné miesta - cesta k oživeniu malého a stredného podnikania

Zelené hospodárstvo ponúka príležitosti pre budúci rast a tvorbu pracovných miest v Európe. Odvetvia ako recyklácia, úprava vody, riadenie prírodných zdrojov, udr-

mestňávajú viac ľudí ako odvetvia oceliarske, farmaceutického či automobilového priemyslu. Tvorba nových riešení pre odpad, zaobchádzanie s odpadom ako so zdrojom a nie ako so záťažou, ponúka významnú príležitosť na tvorbu nových pracovných miest a šetrenie prírodných zdrojov. Štúdia z roku 2012 uvádza, že ak by boli všetky právne predpisy EÚ v oblasti odpadu implementované, Európa by ušetrila každý rok 72 miliárd eur, obrát odvetví odpadového hospodárstva a recyklácie by sa zvýšil na 42 miliárd eur a do roku 2020 by vzniklo 400 tisíc nových pracovných miest.

ASPEKT VÝCHOVNÝ

Od dávok k platenej práci

Je niekoľko spôsobov ako dosiahnuť zapojenie dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených obyvateľov vidieka do pracovného procesu. Jedným je využitie medzitrhu práce, systémového nástroja pracovnej integrácie, ktorým sa vytvorí medzistupeň medzi nezamestnanosťou a zamestnaním na

statok finančných prostriedkov sa často nerealizujú. Ako príklad môžeme uviesť rieky a potoky, potrebné kultivovať, či turistické chodníky a cesty udržiavať priechodné, čisté a bezpečné. Vykonávanie týchto činností by pritom bolo nielen spoločensky prospešné, ale predovšetkým by si vyžadovali niekoho, kto by ich uskutočnil. Náplň činnosti je smerovaná aj na práce, ako napríklad údržba miestnych komunikácií a ciest tretej triedy, čistenie tokov, úprava odtokových pomerov v krajine a cestnej sieti, starostlivosť o zeleň a jej kompostovanie, triedenie a zber komunálneho odpadu, zber biologického odpadu a jeho kompostovanie, obrábanie pôdy neznámych vlastníkov v správe samosprávy pre vlastné potreby, ako aj potreby samosprávy so zreteľom využitia vlastného kompostovania, či chov domáceho zvieratstva. Zavedením medzitrhu práce môžeme vyriešiť oba problémy - na jednej strane sa zabezpečí starostlivosť o verejné statky a vytvorí sa dopyt po veľkom množstve pracovných síl.



cesu, spojeného so získavaním a obnovením pracovných návykov a zručností.

Spojenie uvedených aspektov zabezpečuje prepojenie sociálneho programu s environmentálnym prístupom.

Podrobnejšia charakteristika jednotlivých aspektov:

ASPEKT ENVIRONMENTÁLNY

Aj životné prostredie by si vybralo spoluprácu s nami

Používanie recyklovaných materiálov je v súlade s environmen-

žateľné lesníctvo a poľnohospodárstvo a ekologické produkty a služby, spoločne známe ako eko - odvetvia, tvoria asi 2,5 percenta hrubého domáceho produktu EÚ a dokázali svoju odolnosť voči hospodárskej kríze, keďže za ostatných desať rokov rástli približne o 8 percent za rok. Európa má v týchto odvetviach veľký podiel na svetovom trhu, napríklad podľa odhadov sa podieľa na 50 percentách svetového trhu recyklačných odvetví. Organické poľnohospodárstvo je ďalšou oblasťou rastu.

Eko - odvetvia už v súčasnosti za-

otvorenom trhu práce. Práve medzitrh práce zabezpečuje dočasné zamestnanie, spojené s aktivitami na zvyšovanie zamestnateľnosti. V rámci neho sa získava reálna pracovná skúsenosť, obnovujú sa pracovné návyky a zručnosti a eliminujú sa bariéry, ktoré boli príčinou, ale aj dôsledkom najmä dlhodobej nezamestnanosti. Prínosom medzitrhu práce je, že sa orientuje na miestny rozvoj, naštartovanie a posilnenie lokálnej ekonomiky, zvýšenie životnej úrovne a kvality života.

Existuje množstvo činností, ktoré by sa v podmienkach Slovenska mali realizovať, avšak aj pre nedo-

DAJME ŠANCU VŠETKÝM, KTORÍ CHCÚ PRACOVAŤ

Projekt **ROZVOJ VIDIEKA**, výstavba **STERED** dom **PRO FUTURE**, je zameraný na zamestnanie a rekvalifikáciu dlhodobo nezamestnaných a ďalších znevýhodnených obyvateľov vidieka, s cieľom zabezpečiť ich pracovné začlenenie a vytvorenie pozitívneho vzťahu k sociálnemu súžitiu a životnému prostrediu.

Výchova vlastnou prácou a v pestovanie kladného vzťahu k ma-
(Pokračovanie na nasledujúcej str.)

ZELENÉ HOSPODÁRSTVO - NAŠA BUDÚCNOSŤ

(Dokončenie z predchádzajúcej str.)
jetku budovaním svojho bývania upevňuje pozitívny vzťah k vytvoreným hodnotám, súčasne zabezpečuje uplatnenie zásady rovnosti príležitostí.

SKÚSME BÝVAŤ INAK – PROJEKT DOMU Z RECYKLOVANÝCH MATERIÁLOV

STERED dom **PRO FUTURA** predstavuje systémové riešenie pre stavebníctvo, so zameraním na zjednodušenie procesu suchej výstavby, stavebníkovú výstavbu, zameranú na malometrážne - jednopodlažné domy. Výsledkom je jednoduchý dom, ktorý sa bude dať realizovať pod odborným dohľadom, s podielom nekvalifikovanej práce až do 17 percent. Primárnym kritériom zostáva cenová dostupnosť a ekológia. Podiel recyklovaných materiálov v hrubej stavbe predstavuje až 80 percent.

STERED dom **PRO FUTURA** je určený primárne do vidieckeho prostredia, kde môže vzhľadom na cenu zohrať významnú úlohu pri stabilizovaní vidieckej populácie. Poskytne možnosť dostupného bývania aj pre mladé rodiny, ktoré tak

nemusia odchádzať za lepším životom do mesta a môžu sa zúčastniť na rozvíjaní svojej rodnej obce.

SPOJENIE KOMODÍT RECYKLAČNÉHO FONDU

Myšlienke spojiť výrobcov recyklovaných materiálov do systémového riešenia výstavby bola na dvadsiatom ročníku medzinárodnej konferencie Technika ochrany prostredia – TOP Ministerstvom životného prostredia SR udelená cena TOP 2014 – Progresívna idea za **STERED** dom **PRO FUTURA**, dom z recyklátov. Použitie recyklovaných materiálov našlo uplatnenie aj v infraštruktúre, na výstavbu a opravu chodníkov, spevnených plôch, športových a detských ihrísk, kanalizačných a dažďových vpustí. Podiel separovaného odpadu vo výrobkoch je 70 až 90 percent a výsledný výrobok je po skončení životnosti 100 percent recyklovateľný.

ZELENÉ HOSPODÁRSTVO JE NAŠA BUDÚCNOSŤ

Zmena sociálnych podmienok života na vidieku začína a končí dostatkom pracovných príležitostí.

Stered program rozvoj vidieka spojením environmentálnych, sociálnych a výchovných aspektov ich ponúka, a zároveň garantuje konkrétny príspevok k trvalo udržateľnému rozvoju vidieka a kvalitatívnej životu jeho obyvateľov.

verejnej správy. Len tak je možné skutkami naplniť víziu **PRO FUTURA**, teda pre budúcnosť.

Ing. Ján Plesník,

člen Predstavenstva KZK Banská Bystrica, predseda Okresnej zložky SZK Zvolen



Na realizovanie tohto významného a užitočného programu však treba nielen snahu a zanietenosť jeho tvorcov a autorov, ale predovšetkým intenzívnu, konštruktívnu a vecnú spoluprácu zainteresovaných zložiek, inštitúcií a orgánov

Poznámka redakcie :

Téma nadväzuje na článok Stavbou k riešeniu nezamestnanosti, uverejnený v ŽN, február 2014, <http://www.szk.sk/zivnostenske-noviny/>

KEDY VYMENIŤ AUTO VO FIRME

Firmy na Slovensku prichádzajú o tisíce eur, ktoré dávajú na údržbu prestarnutého vozidlového parku.

Hoci si firmy odpisujú autá z majetku, štatistiky ich nákladov ukazujú, že od určitého momentu aj takéto auto stojí nemalé sumy vzhľadom na servisné náklady.

„Zo štatistík vyplýva, že vozidlo je najvhodnejšie vymeniť pri vekovej hranici maximálne piatich rokov a 160 tisíc kilometrov pri benzínových motorizáciách a 180 tisíc kilometrov pri dieselových motorizáciách,“ tvrdí Lucia Urbanová z Business Lease Slovakia.

Automobilky svoje vozidlá neustále a často inovujú. Majú tak čoraz nižšiu spotrebu pohonných hmôt a sú ekologickjšie. Existujú však aj ďalšie dôvody, ktoré by firme mali napovedať, že vozidlový park treba obmeniť.

1. Kilometre a vek majú hranice

Kľúčovým faktorom pri hľadaní

optimálnej doby využívania vozidla je počet kilometrov, ktoré vozidlo najazdí.

„V operatívnom lízingu je najčastejšou dobou, na akú sa lízing uzatvára, 48 mesiacov. Aj preto, že vozidlo za toto obdobie obvykle najazdí 120 až 160 tisíc kilometrov a jeho zostatková cena je stále vysoká aj na trhu jazdených vozidiel,“ vysvetlila Urbanová.

Vozidlá však odporúča určite vymeniť pri vekovej hranici maximálne päť rokov a keď má najazdených 160 až 180 tisíc kilometrov. „V prípade, že vozidlo jazdí menej kilometrov, je úplne v poriadku nechať ho jazdiť päť alebo niekedy aj

šesť rokov,“ dodala Urbanová.

2. Benefit zamestnancom

Aj na Slovensku sú spoločnosti, ktoré vymieňajú autá už po troch rokoch, aby zamestnancom poskytovali benefit vo forme možnosti jazdiť na nových autách. Tento trend je však na ústupe. Firmy šetria.

3. Keď náklady bezdôvodne rastú

Spoločnosti by mali zvýšiť pozornosť aj vtedy, ak sa náklady na vozidlový park zvyšujú nad rámec plánu. Obvykle pre zvýšené servisné náklady a pre vysokú poruchovosť a nespohľanosť vozidiel.

4. Radšej zarobte, nenechajte vozidlo rozpadnúť

Využívaním vozidla do jeho úplného rozpadnutia sa prichádzajú firmy o možnosť zisku z včasného odpredaja jazdeného auta. Mnoho firiem sa domnieva, že ak vozidlo majú odpísané, nič ich už nestojí. S pribúdajúcim časom strácajú možnosť zarobiť na vozidle a dobrovoľne nesú riziko, spojené s nepredvídateľnými servisnými nákladmi.

„Údaje za vlaňajšok potvrdili, že na Slovensku záujem o vozidlá po operatívnom lízingu na trhu rastie. Vozidlá majú čistú servisnú históriu a tak záujemca nekupuje mačku vo vreci,“ argumentuje Urbanová.

(Zdroj: TS Business Lease Slovakia)

ZARUČENÁ TRADIČNÁ ŠPECIALITA

Ochrana tradičných poľnohospodárskych výrobkov a potravín bez spojitosti so zemepisným územím je možno v EÚ chrániť ako zaručené tradičné špeciality. Je to tradičný poľnohospodársky výrobok alebo potravina, ktorej špecifický charakter je v únii uznaný na základe jeho zápisu v registri EK. Hlavnou výhodou zápisu je identifikácia výrobku kombináciou zemepisného názvu s označením zaručená tradičná špecialita a loga spoločnosti.

V Bruseli sú zo Slovenska registrované tieto zaručené tradičné špeciality: Ovčí hrudkový syr – salašnícky, Ovčí salašnícky údený syr, Špekáčky, Spišské párky, Lovecká saláma, Liptovská saláma, Bratislavský rožok.

Registrácia výrobku nebráni výrobcom z rôznych krajín používať názov výrobku, avšak producenti, ktorí nedodržiavajú predpísanú receptúru, nemôžu označovať svoj produkt ako zaručenú tradičnú špecialitu.

Skupina výrobcov podáva žiadosť o zápis zaručenej tradičnej špeciality do registra EK prostredníctvom MPaRV SR. Samozrejme, súčasťou žiadosti musí byť aj špecifikácia výrobku. (pp)



V prvotných štádiách vývoja stredovekej spoločnosti bolo remeslo len málo diferencované a jeden remeselník, najmä na dedinách a v usadlostiach, vykonával aj viac remesiel. Okrem toho existovali tzv. služobné osady, kde sa združovali osoby, vykonávajúce určité remeslo (napríklad Tesaře, Mlýňany). Vo väčších trhových strediskách a lokalitách mestského typu pôsobili viacerí remeselníci a výroba sa špecializovala. Remeselníci však stále vyrábali výrobky najmä pre domáci trh.

Veľký boom remeselnej výroby nastal v 14. storočí, predovšetkým s príchodom nemeckých hostí, ktorí priniesli nielen technologické, ale aj organizačné poznatky. V mestách, ktoré sa v tom čase začínali rozvíjať na základe získaných privilégií, sa zvýšila koncentrácia remeselníkov a stúpla potreba ich organizovania do cechov. Mestá cítili potrebu regulovať ceny aj počty remeselníkov a začali pre nich vydávať prvé štatúty, napríklad v Bratislave roku 1376 pre obuvníkov, mäsiarov a pekárov. Neboli to však cechové artikuly v pravom zmysle slova, tie sa objavili až v polovici 15. storočia v najvýznamnejších remeselných centrách (Košiciach, Bratislave, Bardejove, Prešove, Kremnici). Ako prvé cechy sa špecializovali súkenníci, tkáči, kožušníci a hrnčiari.

CECHOVÉ PREDPISY

Dokumenty, ktorými vrchnosť (mesto, zemepán, panovník) upravovala život cechu, sa nazývali cechové artikuly. Asi do polovice 17. storočia ich vydávali mestá a mestiečka, neskôr sa vyžadovalo ich potvrdenie od kráľa. Najdôležitejšie úpravy artikul sa týkali náboženstva, sociálnej starostlivosti, vnútornej správy cechu a živnostenskej regulácie. Na čele cechu stál cechmajster, ktorého volili majstri organizácie (niekde k nemu volili aj mladšieho cechmajstra). Cechmajstri spravovali kľúče od cechovej truhlice, kde boli financie a dôležité dokumenty. Hlavnými členmi cechov boli majstri, z ktorých každý vlastnil dielňu. Majstrom sa človek mohol stať až po zložení majstrovskej skúšky a po vyhotovení predpísaného výrobku - majstrovského kusa. O dôležitosti ich postavenia svedčilo aj to, že v mnohých mestách spájali majstrovské právo s meštianskym právom. Ďalšou zložkou cechu boli tovariši, zamestnaní u jednotlivých majstrov. Od nich dostávali plat a často bývali v ich príbytku. Aby tovariš mohol postúpiť na pozíciu majstra, musel určitý počet rokov vandrovať. Poslednou vrstvou cechu boli učni, 12- až 15-roční, ktorí za prácu u majstra dostávali ošatenie. Po ukončení učňovských rokov dostali výučný list a stávali sa tovarišmi. Cechové predpisy upravovali povinnosti všetkých členov zúčastňovať sa na procesiách pri sviatku patróna cechu, ako aj na omšiach a žiť zbožným životom. Stanovovali tiež podporu pre jednotlivých majstrov, ak sa im prihodil úraz alebo vážnejšie ochoreli. V prípade úmrtia majstra alebo člena jeho rodiny sa organizácia postarala o dôstoj-

ný pohreb, na ktorom sa mali zúčastniť všetci jej členovia. Dôležitou časťou cechových artikul bola

Nahliadnutia do histórie vzniku cechov, o cechových predpisoch a počiatkoch živnostenského podnikania

OD PRVÝCH ARTIKUL, CEZ PRIVILÉGIÁ AJ OBMEDZENIA, PO ŽIVNOSTENSKÝ PORIADOK

ochrana vnútorného trhu pred cudzími remeselníkmi, stanovovanie cien jednotlivých výrobkov a ochrana spotrebiteľa pred nekvalitnými výrobkami. Ak v lokalite nebol dostatok remeselníkov jedného remesla, združovali sa do cechu remeselníci viacerých remesiel (napr. kúpeľníci, ranhojiči a barbieri). Niektoré cechy sa združovali do krajinských cechov, kde si síce zachovali svoju nezávislosť, avšak rešpektovali aj záujmy remesla na krajinskej úrovni. Rozvoj remesiel v rámci týchto inštitúcií trval až do začiatku 18. storočia, keď nastala stagnácia remeselníckej výroby. To sa paradoxne prejavilo v náraste počtu cechov ako prostriedku ochrany lokálnych výrobcov. Na prelome 17. a 18. storočia vzrástol počet cechov na 160 miestach Slovenska. Centrami boli Bratislava, Komárno a Banská Bystrica.

KONIEC CECHOVÉHO MONOPOLU

Začiatkom novoveku a začína zasahovanie (kráľa a snemov) do pomerov živnostníkov, jednak proti premršteným cenám. Vznikajú prvé legislatívne nariadenia. Napríklad Remeselnícky poriadok (vydaný r. 1547) boli určené ceny výrobku a mzda robotníctva. V r. 1549 poriadok o čelade a remeselníkoch nariaďujú slušné mzdy. Rudolf II. sa pokúsil r. 1578 o periodické určovanie cien výrobkov. Generálny patent zaviedol v r. 1605 pre celé Čechy pevné ceny (na chlieb, pivo, obuv a i.) a výkony, ktoré však pôsobili na niektoré cechy ako zvieracia kazajka. O pevné taxy pre remeselnícke výrobky sa usilovali panovníci aj neskôr, najmä keď po tridsaťročnej sile remeselníci ceny umelo zvyšovali.

Keď potom, po útrapách vojen, nastala starostlivosť o povznesenie priemyslu a obchodu, nastalo aj analyzovanie príčin. Za vinníkov

nedostatku príjmov boli určené a pranierované cechy. Malo byť nezmyslene odstránené celé cechové zriadenie. Na ilustráciu uvádzam vtedajšie úradnícke výroky. Štátny radca Beer označil „cechové zlo“ za jednu z najhlavnejších príčin úpadku živnosti, cechy vraj degenerovali v ohyzdný monopol. Sohroder referoval o zlodejných zahraničných skúsenostiach,

odpor voči zakladaniu nových cechov.

Podľa historikov vzťah medzi panovníkom a jednotlivými predstaviteľmi cechov znamenal priamu hospodársku revolúciu zhora. Prísne ohraničenie cechových povinností, a najmä sa cechové viazanosti, nahradila sústava koncesných listín. Rozsiahle špeciálne artikuly jednotlivých cechov neboli od doby Jozefa II. vôbec potvrdzované a klesali postupne na úroveň tradičných zvyklostí. Podľa úradov zbytočné rozmnožovanie cechov bolo (napr. v Čechách r. 1787) zakázané. Až oslobodenie roľníctva z nevoľníctva odstránilo potrebu vrchnostenského konsenzu k učeníu sa remeslu a tolerančný patent tento polstoročný vývoj dokončil. V roku 1786 bol vydaný všeobecný cechový patent, vláda upustila od zámeru „vyvrátiť zlo z koreňa a vymazaním cechov vyliečiť občiansku živnosť“, avšak začala obmedzovať dovtedy samosprávne cechové zriadenie. Nové živnosti vznikali mimo cechovej pôsobnosti cechov a podporovalo sa vysťahovanie často najlepších členov cechov z náboženských príčin.

Už za vlády Márie Terézie boli predtlačené cechové artikuly. Vláda sa síce neodvážila cechy zrušiť, avšak menila cechové poriadky tak, že sa zo súborov privilégií stávali skôr súbory predpisov. Netrpelo sa už obmedzovanie počtu dielní, kvantitatívne obmedzenie produkcie, zamestnávateľských učňov i tovarišov, zlikvidovali sa zákazy používania nových technologických postupov a zamestnávanie nekvalifikovaných pracovníkov. Tzv. komerčné remeslá, ktoré pracovali priamo pre vývoz alebo rakúsky trh, boli z právomocí cechov celkom vyňaté a podriadené priamo zemským úradom. Boj proti cechom vyvrcholil v rokoch 1755

(Pokračovanie na nasledujúcej str.)

Patent císařský, daný dne 20. prosince 1859,

jímžto se vydává, a od 1. máje r. 1860 ve skutek uvádí řád živnostneský, kterýž platnost míti má v celé říši, vyjmajíc Benátsko a Hranici vojenskou.

My František Josef První,

• Boží milostí císař Rakouský; král Uherský a Český, král Lombardský a Benátský, Dalmatský, Chrávatský, Slavonský, Halický, Vladimírský a Illyrský; král Jerusalemský atd.; arcivojvoda Rakouský; velkovojevoda Toskánský a Krakovský; vojvoda Loterinský, Salcburský, Styřský, Korotanský, Břajinský a Bukovinský; velkokníže Sedmíhradecký; markrabě Moravský; vojvoda Horno-Dolnolezský, Modenský, Parmský, Piacenský a Quastalský, Osvětimský a Zátorský, Těšínský, Furlandský, Dubrovnický a Zaderský; kníže hrabě Habsburský, Tyrolský, Kyburský, Gorický a Gradištský; kníže Tridentský a Břitenský; markrabě Horno-Dolnolezský a Istrianský; hrabě Hohenemburský, Feldkirchský, Břegencký, Sonnenberský atd.; pán Tratský, Kotarský a ve Slovinském kraji; velkovojevoda vojvodstva Srbského atd. atd.

Majíce úmysl, přičinlivost průmyslovou v říši Naší stejným způsobem uspořádati a co nejvíce možná usnadniti, schválili jsme po slyšení ministrů Naších a po vyslyšení Naší rady říšské řád živnostenský níže tuto položený, a nařizujeme takto:

I. Tento řád živnostenský má od 1. května r. 1860 platnosti nabyti ve veškeré říši, vyjmajíc Benátsko a Hranici vojenskou.

(Pokračovanie z predchádzajúcej str.)
až 1774, kedy boli postupne jednotlivé textilné remeslá vyhlásené za slobodné.

MANUFAKTÚRY VS. CECHY

V 60. rokoch 18. storočia sa začal mimoriadny rozvoj manufaktúr. Cisársky dvor tento vývoj podporoval, prideloval manufaktúram privilégia, aby sa mohli brániť pred útokmi cechov, aby mohli najímať robotníkov a vychovávať tovaríšov mimo cechu. Išlo predovšetkým o podniky spojené s textilným remeslom. Rozhodujúca fáza rozvoja manufaktúr nastala za vlády Jozefa II., ktorý umožnil odbyť výrobkov, zlomil monopol cechov, zakázal vydávanie cechových artiklov a iných cechových obmedzení. Roku 1813 boli vydané generálne cechové artikuly, používané až do zrušenia cechov roku 1872, cieľom ktorých bolo umožniť aj necechovú výrobu, „zliberalniť pracovný trh a uľahčiť možnosť stať sa manufaktúristom, či remeselníkom mimo cechu“. Manufaktúry mohli získať také práva, aké mali cechy, ak sa ich majiteľ preukázal dostatočným kapitálom. Cechy sa však nechceli vzdať svojho výsadného postavenia a vytrvalo sa proti zmenám bránili.

REVOLUČNÉ ROKY A DOPADY NA PRIEMYSEL

Revolúcia v rokoch 1848 a 1849 priniesla, tzv. marcovými zákonmi, pád systémových znakov feudalizmu, a to zavedením občianskej rovnosti, všeobecným zdanením, zrušením desiatku (cirkevnej dane) a deviatku (naturálnu rentu zemepánovi) a odstránením poddanstva. Uvoľnenie pracovnej sily, pohyb kapitálu a tovarov (likvidáciu vnútornej colnej hranice) vytvorili rozhodujúce predpoklady na nástup kapitalistických, trhových vzťahov.

V ekonomike štátu zmizli relikty feudalizmu a stavovských štruktúr. Jedným z reliktov bola pretrvávajúca existencia cechov ako inštitútov, ktoré charakterizovali stredoveké mestá. V čase, keď sa uvoľňovala pracovná sila a tovarovo-peňažné vzťahy zohrávali rozhodujúcu úlohu v procese výroby a obchodu, sa cechy stávali anachronizmom. Svojimi privilégiami, predovšetkým monopolným postavením, a obmedzeniami všetkých, ktorí stáli mimo cechu, brzdlí konkurenciu a spôsobovali stagnáciu podnikania, nezlučiteľnú s deklarovanými princípmi a so smerovaním novej doby. Neoliberalizmus svojím hospodárskym liberalizmom začal demontáž cechového zriadenia, zavŕšenú roku 1859 zavedením priemyselného (živnostenského) poriadku. Definitívnu bodku za cechovým spôsobom podnikania dal zákon č. 8 z roku 1872, ktorým boli rozpuste-

né všetky cechy, pretransformované na remeselnícke spoločenstvá.

VZNIK OBCHODNÝCH A ŽIVNOSTENSKÝCH KOMÔR

Od 17. storočia vznikali v západnej a strednej Európe postupne nové inštitúcie na podporu priemyslu a najmä obchodu. Boli to obchodné komory, ktoré miesto stagnujúcich remeselníckych cechov a kupeckých grémií začali plniť úlohu nových poradných orgánov pre zákonodarné a správne opatrenia štátu v záležitostiach obchodu a priemyslu. Zakladanie obchodných komôr bolo vtedy spojené so šírením tzv. merkantilistickej politiky, a to predovšetkým vo Francúzsku. Prvá komora vznikla v roku 1650 v Marseille, následne roku 1700 v Dunquerque.

Za napoleonských vojen prešla inštitúcia komôr na nemeckú a rakúsku pôdu. V ostatných krajinách cisárstva bola zatiaľ starostlivosť o priemysel a obchod v rukách štátnych úradov, ktoré len časom získali pomocníkov v spolkoch na povzbudenie priemyslu, vznikajúcich za dobrovoľnej iniciatívy šľachty, inteligencie i priemyselníkov.

Obdobím zrodu komôr sa v monarchii stal rok 1848. V situácii, keď bola vo Viedni revolúcia, sa zišla 9. marca 1848 schôdza významných viedenských priemyselníkov, obchodníkov a advokátov, v petícii ministrom Bachovi požadujúcich zriadenie obchodných komôr v habsburskej monarchii. Komory mali byť zriadené provizórnym zákonom z 3. októbra 1848. Zákon nariadil utvoreniu komôr vo všetkých mestách ríše a poradných zborov, ktoré mali prerokúvať návrhy vo veciach živnostenských a obchodných a svoje názory a dobrozdanie o zachovaní a rozvoji priemyslu a obchodu predkladať úradom. Vláda mala byť povinná komory vypočuť pred vydaním alebo zmenou príslušných zákonov a nariadení. Iba dve tretiny členov museli byť samostatne činní živnostníci alebo obchodníci, zvyšok mohol „sestávať z osôb vo vedách priemyselných a obchodných oboznámených“. Náklady mali niesť z jednej tretiny štát, krajina a obec sídla komory.

Podľa tohto zákona však vznikla iba obchodná komora vo Viedni. Zákon bol zrušený novým „provizórnym“ zákonom z 18. marca 1850, ktorý platil až do roku 1868. Na jeho základe sa pretvorila komora vo Viedni a vytvorili sa postupne obchodné komory v celom Rakúsku - Uhorsku.

Po rakúsko-uhorskom vyrovnaní bola potrebná reorganizácia obchodných komôr a to sa stalo prostredníctvom zákona z 29. júna 1868.

Komory sa delili spravidla na sekciu obchodnú a sekciu živnostenskú, ktorá zahŕňala aj záležitosti baníckej, a mali 16 až 48 skutoč-

3. Svoboda živnosti.

Svoboda živnosti záleží v tom, aby každému svobodno bolo bez prekážky voliti sobě samostatně živnost jakoukoli, ku kteréž v sobě schopnost a povolání cítí, aniž by se dříve musil vykázáti k tomu zvláštní způsobilosti; a dále: aby v provozování zaměstnání svého nebyl obmezován, aby zanechati mohl živnost jednu a voliti sobě jinou, anebo aby mohl začíti a provozovati také živnosti *ricero* najednou; — rozumí se, že vše to v míře takové, pokud obecné dobré nevyhnutelně jistých obmezení nepožaduje.

Ačkoliv zásady tyto jsou tak patrné, jednoduché a přirozené, že o jejich pravosti nemůže vzniknouti nijaká pochybnost, přece je dřívejší doba v obecné jich platnosti neuznávala, alebrž zákonodárstvem a cechovým zřízením živnosti a provozování jich bolestně a těsně obmezovala. Teprva počátkem tohoto století bralo a bere zákonodárstvo živnostenské všech států ohled spravedlivý na přirozené tyto pravdy, porádajíc živnostenské záležitosti na právné půdě a snímajíc průmyslu a obchodu těžká pouta; a jak zkušenost svědčí, též z toho a vyrůstá obecný blahobyt u veliké míře.

ných členov, volených priamou voľbou na šesť rokov. Štatutárnym zástupcom komory bol prezident, resp. viceprezident, volený na prvej schôdzi každého kalendárneho roka na dobu jedného roka. Voľba podliehala potvrdeniu ministra obchodu.

Zvlášť rozsiahly odbor pôsobnosti vznikol komorám živnostenskou novelou z roku 1883. „Komory museli byť vypočítané pred rozhodnutím, ak je istý podnik živnostenský, továrnický, prevádzkovaný, je-li ktorá živnosť obchodom, koľko rokov má točiť po čas učňovská pre prevádzkovanie živností remeselníckych, ak sa istá živnosť má vyhlásiť za koncesnú a aké podmienky pre ňu stanoviť, alebo naopak, ak je živnosť doteraz koncesovaná, prohlásiť ju za slobodnú, ak patria isté výkony živnostenské do odboru tej či onej živnosti atď.“ Komory podávali tiež dobrozdanie o výnimkách z preukazov spôsobilosti na vykonávanie niektorých povolaní a činností, o stanovách spoločenstiev, o primeranosti majstrovských a učňovských poplatkov, o priestupkoch živnostenského poriadku, o stanovách a učebných osnovách škôl odborných a pokračovacích.

KOMORY A ICH TRANSFORMÁCIA NA SLOVENSKU

Po revolúcii bol na území celej habsburskej ríše zriadený inštitút obchodných a priemyselných (živnostenských) komôr. Vznikli na základe ríšskeho zákona a ako moderný prvok v hospodárskom systéme mali vytvoriť nové podmienky na rozvoj živnostenského podnikania a otvárať cestu hospodárskemu liberalizmu. Zdalo sa, že bude už len otázkou času, kedy príde k definitívnemu odstráneniu cechov. V skutočnosti komory zapadli do prísne hierarchickej správnej štruktúry štátu a ešte ani začiatočkom 60. rokov 19. storočia si neuvedomovali, že ich hlavnou úlohou by malo byť zastupovanie záujmov podnikateľských a živnos-

tenských vrstiev. Ako nepopulárne mu dedičstvu „rakúskych čias“ im hrozil zánik. Nedôvera voči nim sa len ťažko prelamovala a nakoniec iba postupná vnútorná transformácia po vyrovnaní zamedzila, že sa s vaničkou nevylialo aj vlastné dieťa. Napríklad mimoriadne aktívne vstúpila do života začiatkom 50. rokov košická Obchodná a živnostenská komora, o čom svedčia jej prvé vydané hlásenia vzťahujúce sa na roky 1851 až 1853. Potom však vo vydávaní hlásení nasledovala dlhá prestávka (do roku 1879). O aktivitách tejto komory hovorí Prvá hornouhorská výstava v roku 1857 v Košiciach, s expozíciami najrôznejšieho druhu, najčastejšie s vlastnými výrobkami, za účasti 176 vystavovateľov. Výstavu si prezrel aj cisár František Jozef.

Po rakúsko-maďarskom vyrovnaní z roku 1867 Uhorsko prevzalo komory s istými rozpakmi a iba postupne ich začalo rozvíjať. Predovšetkým čakalo na potrebné reformy, ktoré by prerušili letargiu živnostníkov. Až zákonný článok VI/1868 urobil z obchodných a živnostenských komôr rozhodujúce predstaviteľky záujmov priemyslu, obchodu a živnosti, na čom si získal v parlamente zásluhu predovšetkým budúci minister financií Károly Kerkäpoly. Členstvo v komore sa síce stalo povinným, ale aj tak len postupne robilo zadosť vytýčeným úlohám.

„STAVOVSKÉ ZÁUJMY“

Kríza malých a tradičných živností v Uhorsku dosiahla vrchol v 70. rokoch 19. storočia. Nie každý bol schopný a mal možnosti transformovať sa na inú formu podnikania. V 80. rokoch zaznamenala štatistika v Uhorsku popri 750 tisíc mužoch v hlavnom zamestnaní v priemysle a živnostiach aj 760 tisíc žien. Státisíce ľudí si popri poľnohospodárstve dopĺňalo zdroje svojich príjmov v nejakej živnosti. Vlastných živnostníkov, vzhľadom na ich členitú štruktúru, nevedeli dobové štatistiky zachytiť. Od roku 1869 do roku 1890 vzrástol po-

(Dokončenie na str. 15)

ŽIVNOSTNÍCI PRIPLÁCAJÚ NA ODVODOCH

Rok 2014 je opäť ťažší ako predchádzajúci. Prinajmenšom pre živnostníkov. Štát si od nás pýta viac peňazí. Zvýšili sa minimálne odvody, ktoré platí väčšina podnikateľov. A porastú až do roku 2015!

Čo je to minimálny vymeriavací základ

Je to čiastka, číslo, z ktorého sa rátať minimálne odvody. Na platenie odvodov sa stanovuje ako polovica priemernej mzdy spred dvoch rokov. V roku 2013 bola rozhodujúca priemerná mzda z roku 2011. Keďže vtedy dosiahla jej výška 786,- eur, živnostníkom sa najnižšie možné odvody počítali zo sumy 393,- eur. Keďže v roku 2012 dosiahol priemerný plat 805,- eur, minimálny vymeriavací základ vzrástol od januára 2014 na 402,50 eura.

Vyššia nemocenská až v roku 2015

Vyššie odvody do Sociálnej poisťovne sa odrazia aj na výške dávok, na ktoré majú živnostníci nárok. Podnikatelia budú mať nárok na vyššie nemocenské dávky a vyšší by mal byť aj ich dôchodok. Vyššie odvody sa však na vyšších dávkach odzrkadlia až v roku 2015. Nemocenské dávky sa totiž vypočítavajú na základe vymeriavacieho základu, z ktorého sa platilo poistné v predchádzajúcom roku. Celý rok 2014 sa tak živnostníkom bude nemocenská dávka, či ošetrovné rátať z vymeriavacieho základu, z ktorého si platili odvody v roku 2013.

O koľko viac dostanete za odvody?

Živnostníkom sa vyššie odvody premietnu do vyšších nemocenských dávok až v roku 2015. Pri výpočte dávok z nemocenského poistenia sa totiž zvyčajne vychádza z vymeriavacieho základu, z ktorého si človek platil odvody v predchádzajúcom roku.

Dávky v roku 2014

- V tomto roku sa nemocenské dávky počítajú z vymeriavacieho základu, z ktorého sa platili odvody v roku 2013.
- Nemocenská dávka dosahuje v prvých troch dňoch práceneschopnosti 25 percent vymeriavacieho základu. V prípade minimálneho vymeriavacieho základu to je 3,24 eura za deň. Od štvrtého dňa dostáva živnostník 55 percent, čo je 7,12 eura denne. V prípade 30-dňovej práceneschopnosti dostane podnikateľ celkovo 201,96 eura.
- Ošetrovné dosahuje 55 percent vymeriavacieho základu. Za 10 dní živnostník s minimálnym vymeriavacím základom dostane celkovo 71,20 eura.

Dávky v roku 2015

Zvýšené odvody sa do nemocenských dávok premietnu až v roku 2015. Živnostníkom s minimálnym vymeriavacím základom sa odvody budú preto počítať zo sumy 402,50 eura.

Nemocenská dávka

Počas prvých troch dní práceneschopnosti dostane živnostník s minimálnym vymeriavacím základom za každý deň 3,31 eura, od štvrtého dňa 7,28 eura. Pri chore, ktorá trvá 30 dní, dostane 206,49 eura. S rokom 2014 si polepší o 4,53 eura.

Ošetrovné

Živnostník, starajúci sa napríklad o choré dieťa, dostane ošetrovné za každý deň vo výške 7,28 eura. Ak bude doma s dieťaťom 10 dní, celkovo dostane 72,80 eura, čo je v porovnaní s rokom 2014 o 1,60 eura viac.

Minimálne poistné

Pre samostatne zárobkovo činnú osobu je minimálne poistné od 1. januára 2014 v sume 133,42 eura mesačne. Samostatne zárobkovo činná osoba, ktorá k 31. 12. 2013 platila poistné na sociálne poistenie z minimálneho vymeriavacieho základu, a tá, ktorej skutočný, prípadne, určený vymeriavací základ je v sume nižšej alebo rovnjej 402,50 eura, platí za obdobie od 1. 1. 2014 poistné na sociálne poistenie z novej hodnoty minimálneho vymeriavacieho základu, teda zo 402,50 eura.

Hodnota maximálneho vymeriavacieho základu

Na účel platenia poistného na sociálne poistenie sa od 1. 1. 2014 určil ako 5-násobok jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu, ktorý platil v kalendárnom roku, čo dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné na sociálne poistenie. Maximálny vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie je od 1. 1. 2014 v sume 4025 eur.

Maximálne poistné pre živnostníkov

Minimálne poistné je 1334,28 eura mesačne. Povinne poistená samostatne zárobkovo činná osoba, ktorá k 31. decembru 2013 platila poistné na sociálne poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu a jej skutočný vymeriavací základ je vyšší ako nový maximálny vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie 4025 eur, platí od 1. januára 2014 poistné na sociálne poistenie z vymeriavacieho základu 4025 eur.

Živnostník, ktorý v roku 2013 platil odvody z maximálneho vymeriavacieho základu, avšak jeho skutočný vymeriavací základ je nižší ako nový maximálny vymeriavací základ 4025 eur, platí poistné na sociálne poistenie z jeho skutočne dosiahnutého vymeriavacieho základu.

Kto nemusí platiť odvody?

Vyhnuť sa plateniu odvodov môžu len tí živnostníci, ktorých hrubý zárobok neprekročí 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu. Od júla tohto roku sú od platenia poistného oslobodení tí podnikatelia, ktorí vlni nezinkasovali viac ako 4716 eur. Ostatní musia platiť povinné odvody aspoň z minimálneho vymeriavacieho základu. Pri zdravotných odvodoch nepomôže podnikateľom ani nízky príjem. Každý živnostník, ktorý nie je zároveň zamestnanec, musí platiť aspoň minimálne odvody.

Nefinančné sankcie pre neplatičov

Živnostníkom, ktorí dlhujú na odvodoch, hrozia problémy. Zdravotná poisťovňa im preplatí len neodkladnú zdravotnú starostlivosť. Môžu preto zabudnúť napríklad na kúpele, či na plánované operácie. Ak podnikateľ dlhuje Sociálnej poisťovni viac ako päť eur, nedostane napríklad nemocenskú dávku, či materský príspevok.

Tisíce neprihlásených živnostníkov

O tom, či je niekto povinne dôchodkovo poistený, rozhoduje jeho hrubý príjem za predchádzajúci kalendárny rok. Od júla 2013 do júna 2014 boli povinne poistení tí podnikatelia, ktorých hrubý zárobok pred odpočítaním výdavkov v roku 2012 bol vyšší ako 4716 eur. V prípade, že niekto zarobil viac, bol povinný sa prihlásiť na povinné dôchodkové a nemocenské poistenie do Sociálnej poisťovne. Ak niekto bol už v predchádzajúcom období povinne poistený a jeho poistenie naďalej trvá, nemusí sa znovu prihlasovať. Mnohí živnostníci však na túto povinnosť zabúdajú. Sociálna poisťovňa zistila, že od roku 2004 nebolo do systému zaregistrovaných 18 299 živnostníkov, ktorých príjem bol vyšší ako stanovená hranica. Keďže sa neprihlásili, neplatili ani odvody. Sociálna poisťovňa očakáva, že títo podnikatelia jej budú musieť teraz doplatiť vyše 822 000 eur.

Sociálna poisťovňa vie skontrolovať živnostníkov na základe údajov z daňových priznaní, ktoré jej poskytuje Finančné riaditeľstvo SR. Z nich vidí, ktorí podnikatelia majú platiť odvody a ktorí nie, aj bez toho, že by sa daní živnostníci sami na poistenie prihlásili.

Čierna budúcnosť s nižším koeficientom

Živnostníci zaplatia vyššie odvody aj pre klesajúci koeficient, ktorým sa počíta vymeriavací základ na platenie odvodov. Ešte v roku 2012 sa vymeriavací základ na platenie sociálneho poistenia počítal ako zisk vydelený koeficientom 2. Na zdravotné odvody sa používal koeficient 2,14. Sociálne pois-

tenie sa tak platilo z polovice zisku a zdravotné poistenie z menej ako polovice zisku. V roku 2013 sa oba koeficienty zjednotili a znížili na 1,9. Navyše, k zisku je potrebné najprv pripočítať zaplatené odvody, čo ešte viac dvihne sumu poistného. V roku 2014 sa používa ešte nižší koeficient 1,6. Už od januára sa používa na výpočet odvodov na zdravotné poistenie, na sociálne poistenie od júla 2014.

Nižší koeficient v praxi znamená, že menej živnostníkov bude môcť platiť minimálne odvody. Napríklad živnostník, ktorý mal v roku 2011 zisk 10-tisíc eur, platil v roku 2012 na odvodoch do Sociálnej poisťovne mesačne 145,37 eura. V prípade, že mal rovnaký zisk aj v roku 2012, pričom na odvodoch za rok zaplatil celkovo 2-tisíc eur, jeho mesačné odvody v roku 2013 stúpili na 174,45 eura. Od júla 2014 by mal tento podnikateľ mesačne platiť 207,18 eura.

Koeficient by sa mal znovu znížiť v roku 2015 na konečných 1,486. Ak politici nezmenia spôsob výpočtu odvodov, mal by sa tento koeficient používať aj v nasledujúcich rokoch. Odvody sa potom budú meniť už len na základe vývoja priemernej mzdy a dosiahnutého zisku.

DOBRÉ RADY

Kto neplatí, zaplatí pokutu

Ľuďom, ktorí zabudli zmeniť trvalý príkaz v banke a posielajú do poisťovni menej peňazí, ako v skutočnosti majú, hrozia úroky z omeškania či pokuta.

Dôchodkové poistenie

Fyzickým osobám, povinným odvádzať poistné a príspevky na starobné dôchodkové sporenie, ktoré neodviedli poistné a príspevky na starobné dôchodkové sporenie za príslušný kalendárny mesiac včas alebo ich odvodili v nižšej sume, Sociálna poisťovňa predpíše podľa zákona penále vo výške 0,05 % z dlžnej sumy za každý deň omeškania odo dňa splatnosti poistného a príspevkov do dňa, keď bola dlžná suma poukázaná na účet Sociálnej poisťovne v Súčnej pokladnici, zaplatená v hotovosti alebo do dňa začatia kontroly.

Zdravotné poistenie

Ak živnostník nepoukáže predavky v správnej výške, hrozí mu zaslanie výkazu nedoplatkov, v ktorom si môže zdravotná poisťovňa uplatniť poplatok za jeho vystavenie do výšky 10 eur a tiež úrok z omeškania. Tento úrok predstavuje 4-násobok základnej úrokovej sadzby Európskej centrálnej banky, minimálne však 15 % ročne. V prípade, že poisťovňa bude vymáhať dlh prostredníctvom exekútora, bude musieť živnostník zaplatiť aj za jeho služby. Spracovala: - ib- (Podľa HN a Sociálnej poisťovne)

SOCIÁLNA POISŤOVŇA ZVEREJNILA KALKULAČKU PRE ŽIVNOSTNÍKOV

Pravidelný prepočet odvodov súvisí s tým, že v polovici roka začne záležať na príjme z podnikania za minulý rok. Okrem toho sa mení aj výpočet vymeriavacieho základu.

Výpočet prostredníctvom kalkulačky je informatívny. V prípade pochybností navštívte pobočku Sociálnej poisťovne.

Najneskôr začiatkom augusta si živnostníci musia zistiť výšku odvo-

dov do Sociálnej poisťovne. Majú na to jednu pomôcku. Sociálna poisťovňa na internete zverejnila **kalkulačku na výpočet poistného od 1. júla 2014**. Podľa nej živnostníci a ostatné samostatne zárobkovo činné osoby zistia, či sú od 1. júla 2014 povinní platiť sociálne poistenie a môžu si vypočítať jeho výšku. Zmenou oproti minulosti je aj to, že už sa do kalkulačky nezadá-

va počet mesiacov podnikania. Od júla bude vždy rovný dvanástim.

Povinnosť vypočítať si poistné má SZČO. Sociálna poisťovňa v pobočkách poskytuje pomoc pri overovaní výpočtu. Prvé odvody z nového vymeriavacieho základu bolo treba zaplatiť do 8. augusta.

(Zdroj: SP, SME)

POVINNÝ MESAČNÝ VÝKAZ POISTNÉHO DO SOCIÁLNEJ POISŤOVNE

Od 1. januára 2014 je zamestnávateľ povinný predkladať pobočke Sociálnej poisťovne Mesačný výkaz poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za príslušný kalendárny mesiac už aj s uvedením dňa určeného na výplatu príjmov, ktoré sú vymeriavacím základom zamestnanca. Predložiť mesačný výkaz je povinný v lehote splatnosti ním odvádzaného poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, a to v členení na jednotlivých zamestnancov a druhy poistenia. Na výzvu organizačnej zložky Sociálnej poisťovne je zamestnávateľ povinný predkladať podklady na zistenie správnej sumy poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie. Zamestnávateľ vo výkazoch určuje fyzickú osobu, ktorá plní povinnosti voči Sociálnej poisťovni.

Ak zamestnávateľ mení deň určený na výplatu príjmov zamestnancov, je povinný aj v uvedenom mesačnom výkaze uviesť zmenený deň, určený na výplatu príjmov zamestnancov. Pri zmene dňa určeného na výplatu príjmov zamestnancov mu však naďalej ostáva aj

povinnosť oznámiť túto skutočnosť Sociálnej poisťovni na Registračnom liste zamestnávateľa, a to do ôsmich dní od uskutočnenia zmeny. (Zdroj: SAMP)

Upozornenie pre živnostníkov

Sociálna poisťovňa upozorňuje živnostníkov, ostatné samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) a dobrovoľne poistené osoby (DPO), že minimálny vymeriavací základ SZČO a DPO pre rok 2014 je 402,50 eur a maximálny 4025,- eur. Z minimálneho vymeriavacieho základu bude SZČO odvádzat' 133,42 eur mesačne a z maximálneho vymeriavacieho základu 1334,28 eur mesačne. DPO v prípade, že je poistená komplexne (teda nemocensky, dôchodkovo a v nezamestnanosti), bude do Sociálnej poisťovne povinná odvádzat' minimálne 141,47 eur a maximálne 1414,78 eur mesačne. V tejto súvislosti odporúča poisťovňa poistencom zmeniť si nastavenie platby na trvalom príkaze vo svojej banke.

Do pozornosti dávame aj praktickú pomôcku, zverejnenú na webovej stránke Sociálnej poisťovne – Tabuľku platenia poistného od

1. 1. 2014. Poistenci si v nej nájdu percentuálne sadzby poistného na jednotlivé druhy poistenia.

Registračné listy s chybami

Až 4188 zamestnávateľov predložilo za minulý rok Sociálnej poisťovni registračné listy s chybami. Z celkového počtu kontrolovaných vyše 7 tisíc subjektov až 59 percent odovzdá chybné mesačné výkazy. Ide o veľmi vysokú chybovosť. Sociálna poisťovňa, ktorá ročne prijme až 6,1 mil. dokumentov a musí overovať ich správnosť preto upozorňuje zamestnávateľov, aby dbali na správny postup pri vyplňaní registračných listov.

Zároveň je alarmujúci fakt, že až 20 percent zamestnávateľov predložilo minulý rok mesačné výkazy poistného alebo výkazy poistného až pri kontrole a po upozornení poisťovňou, a nie v zákonom stanovenej lehote. Keďže ide o alarmujúce údaje, Sociálna poisťovňa upozorňuje zamestnávateľov, že aj tento rok bude pokračovať vo zvýšenej kontrolnej činnosti. Vyzýva preto k riadnemu plneniu si svojich povinností, čím možno predísť pokutovaniu a penalizácii.

(Zdroj: SAMP)

ZA JAZDU KAMIÓNOM NAČIERNO BUDE NIŽŠÍ TREST

Keď štát zvýšil pokuty dopravcom, jazd bez zaplattenia mýta pribudlo. Štát plánuje pokuty znížiť.

Jazdu načierno po spoplatnených úsekoch chce štát trestať menej prísne. Dopravcom plánuje na jeseň znížiť pokuty za obchádzanie mýta. Za jazdu na spoplatnenej ceste načierno by už dopravca nemal zaplatiť na mieste viac ako 700 eur. Dnes mu hrozí pokuta do 1500 eur.

Nový návrh pokút zapracovalo ministerstvo dopravy do novely zákona o mýte, zmeny by do praxe mohli vojsť v treťom štvrtroku tohto roka.

O zmene pokút začal štát hovoriť po tom, ako pred prezidentskými voľbami Únia autodopravcov Slo-

venska pohrozila štrajkom. Nižšie pokuty boli jednou z jej podmienok odvrátenia štrajku. Spokojné s novým návrhom pokút je aj združenie dopravcov Česmad.

Viac zaplatia recidivisty

Toho, že by po znížení pokút dopravcovia častejšie riskovali jazdu načierno, sa ministerstvo dopravy neobáva. Myslí si, že raz môžu obísť mýto aj náhodne. Ak ich však chytia bez zaplatteného mýta druhýkrát za polrok, pokuta ich vyjde drahšie.

ZMENA POKÚT

- Dnes dopravcovia, ak jazdia na spoplatnenej diaľnici bez zaplattenia mýta, hrozí pokuta najviac 1500 eur pri platbe na mieste a 2250 eur v správnom konaní

- Po novom to bude najviac 700 eur na mieste a 1050 eur v správnom konaní.

- Ak bude do pol roka opäť

ZOZNÁMTE SA S KALKULAČKOU

Jediné, čo potrebujete, je daňové priznanie za rok 2013.

1. Výška príjmov z podnikania

Uvediete príjmy z podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti, ktoré podliehajú sociálnemu poisteniu. Nájdete ich v riadku 9 tabuľky číslo 1 na 3. strane daňového priznania.

2. Povinné sociálne poistenie alebo nie

Od júla tohto roka má povinnosť platiť odvody každá samostatne zárobkovo činná osoba, ktorá mala za rok 2013 príjem vyšší ako 4830 eur. Systém na základe výšky príjmov oznámi, či sa to týka aj vás. Ak áno, pokračujete výpočtom vymeriavacieho základu.

3. Čiastkový základ dane

Prvé, čo si výpočet žiada, je základ dane z príjmov z podnikania, čo je rozdiel medzi priznanými príjmami a uplatnenými výdavkami. Bežne stačí údaj z riadka 43 daňového priznania.

4. Výdavky na sociálne a zdravotné poistenie

Druhý dôležitým údajom je úhrn odvodov do Sociálnej a do zdravotnej poisťovne a prípadných nedoplatkov uhradených v roku 2013. Správnu sumu nájdete pod tabuľkou číslo 1 na strane 3 daňového priznania (Preukázateľne zaplattené poistné z príjmov ...).

5. Výsledky

Ak kliknete na „vypočítaj“, kalkulačka vygeneruje vymeriavací základ, sumy poistného na jednotlivé druhy sociálneho poistenia a odvody v celkovej výške. Všetky sumy sú zaokrúhlené podľa zákona.

jazdiť bez úhrady mýta, zaplatí **1400 eur** na mieste, 2100 eur v správnom konaní.

(Zdroj: sme.sk)



ZNAMENÁ PRÁCA NA ŽIVNOSŤ VYŠŠÍ PLAT A NIŽŠIE ODVODY?

(webnoviny, 23. 6. 2014, autor Peter Matula)

Desaťtisíce ľudí pracujú na živnosť. Každý deň chodia do práce ako ostatní ľudia, len nedostávajú výplatu, ale dávajú svojmu zamestnávateľovi faktúru, ktorý im ju prepláca.

Takýto spôsob spolupráce je výhodný jednak pre firmy a z krátkodobého hľadiska aj pre zamestnanca. Firma má so živnostníkom oveľa menej administratívnej práce ako so zamestnancom a predovšetkým je pre ňu lacnejší. Za každého zamestnanca musí zamestnávateľ okrem hrubej mzdy platiť aj odvody v celkovej výške 35,2 percenta z hrubého platu. Ak napríklad zamestnanec dostáva hrubú mzdu vo výške 700 eur, svojho zamestnávateľa stojí ďalších 246,40 eura. Okrem toho musí firma prispievať zamestnancom aj na stravné lístky, platiť im diéty, či preplácať prvých desať dní práceneschopnosti.

NA ČO NEMÁ ŽIVNOSTNÍK NÁROK?

Keďže živnostníci si musia platiť dane aj odvody sami, firmy, pre ktoré pracujú, nemusia za nich odvádzať navyše ďalšie peniaze. Ak živnostník zarobí 700 eur, firma mu pošle túto čiastku a nikde inde už nemusí nič platiť. Čiže, aj v prípade, že živnostník dostane celkovú cenu práce, teda hrubú mzdu navyšenú o odvody zamestnávateľa, je pre firmu výhodnejší ako zamestnanec. Živnostník nemá nárok na stravné lístky, či dovolenku. Firma mu zároveň nemusí preplácať prvých desať dní v prípade choroby, ani poskytnúť platené voľno na návštevu lekára. To všetko sú pre firmu náklady navyše.

VYŠŠÍ ČISTÝ PRÍJEM?

Pre mnohých je lákavá predstava práce na živnosť pre vyšší čistý príjem. Vďaka paušálnym výdavkom a spôsobu výpočtu odvodov platia živnostníci v porovnaní so zamestnancami výrazne nižšie dane aj odvody. Zostane im preto vo vrecku viac peňazí. Napríklad zamestnanec s hrubou mzdou 1000 eur zostane v čistom 762 eur. V prípade, že by tento zamestnanec pracoval na živnosť a firma by mu vyplácala celkovo 1352 eur, teda toľko, koľko ju dnes reálne stojí, zaplatil by na daniach a odvodoch mesačne priemerne 348 eur. Jeho čistý mesačný príjem by tak bol 1004 eur. Mesačne by si polepšil o 242 eur, pričom by firmu stál rovnako ako doteraz.

FALOŠNÍ ŽIVNOSTNÍCI (NE)DOBROVOLNE

Predovšetkým pre tieto výhody využíva podľa zistení Štatistického úradu SR prácu na živnosť asi 100-tisíc ľudí, ktorí by inak mali byť zamestnancami. Nie všetci falošní živnostníci si však kariéru pod-

nikateľa vybrali dobrovoľne. Mnohí z nich na to pristúpili, pretože v opačnom prípade by zostali bez práce. Mnohí zamestnávateľia totiž živnostníkov preferujú, pretože je pre nich jednoduchšie a lacnejšie najatť živnostníka, ako niekoho zamestnať. Navyše, prepustíť živnostníka je oveľa jednoduchšie ako zamestnanca. Zamestnancov totiž chráni Zákonník práce a môžu dostať výpoveď len podľa presne daných pravidiel. Po zvýšení odvodov pre živnostníkov v minulom roku sa navyše mnohí živnostníci začali pozeráť po možnosti založiť si spoločnosť s ručením obmedzeným. Vďaka založeniu firmy môžu ušetriť ďalšie peniaze na odvodoch. Tento rok však vláda zaviedla daňové licencie, ktoré bude potrebné zaplatiť prvýkrát začiatkom roku. Podnikanie sa tým predraží. Pocítia to najmä firmy, ktoré dlhodobo neplatili žiadne dane.

Pracovať na živnosť však nemusí byť vždy v poriadku. „Práca na živnosť, prípadne s využitím jednoosobovej spoločnosti s ručením obmedzeným, nemusí byť v súlade s ustanovením Zákonníka práce o závislej činnosti. Nie každá práca sa tak dá vykonávať formou živnosti či spoločnosti s ručením obmedzeným bez toho, aby hrozilo riziko právneho konfliktu práve s týmto ustanovením,“ vraví Jana Mesárová z personálnej spoločnosti McROY Slovakia.

Okrem právnej stránky musia falošní živnostníci počítať aj s tým, že nízke odvody sa im v budúcnosti môžu vypomstiť v podobe nižších dávok zo Sociálnej poisťovne a nízkeho dôchodku. Výška dávok a dôchodku sa totiž priamo odvíja od výšky odvodov, ktoré si živnostníci platia. V dôchodkovom poistení platí zásada, že čím sú vyššie odvody na dôchodkové poistenie, tým bude vyššia suma budúceho dôchodku. Ak by v tomto roku požiadal o dôchodok živnostník, ktorý si celý život platil minimálne odvody, dostal by penziu približne vo výške 222 eur. Priemerný dôchodok pritom dosahuje približne 400 eur. A ak ochorí živnostník, ktorý si platí najnižšie možné odvody, dostane v tomto roku v prípade 30-dňovej práceneschopnosti nemocenskú dávku vo výške 201 eur. Zamestnanec s priemerným platom pritom dostane dávku vo výške 410 eur.

Minimálne odvody si na Slovensku pritom platí až takmer 90 percent zo všetkých živnostníkov. Živnostníci, ktorí sa obávajú nízkych dávok a dôchodku, môžu si

okrem povinného sociálneho poistenia uzatvoriť aj dobrovoľné poistenie. Rovnako ako pri povinnom poistení, aj pri dobrovoľnom poistení existuje minimálny vymedzovací základ. To znamená, že živnostník, ktorý uzatvorí dobrovoľné dôchodkové a nemocenské poistenie, musí do poisťovne poslať navyše aspoň 133,42 eura. Zamestnanec s hrubým platom 800 eur, ktorý prejde na živnosť, pričom bude dostávať celkovú cenu práce, a okrem povinného poistenia si bude platiť aj dobrovoľné odvody, získa dávky v približne rovnakej výške, ako keby zostal zamestnancom. V tomto prípade mu odvody pohltnú zo mzdy mesačne 323,19 eura a jeho priemerná mesačná daň bude vo výške 4 eur. Jeho čistý príjem preto dosiahne 754,41 eura. V porovnaní s platom zamestnanca bude v čistom dostávať o 133 eur viac. Ak by si neplatil dobrovoľné odvody, jeho zisk by bol takmer dvojnásobný. V takom prípade by však musel počítať s výrazne nižšími dávkami, ako keď bol zamestnancom.

Falošní živnostníci však môžu doplatiť na svoje podnikanie v prípade pracovného úrazu. Keďže nie sú zamestnaní, za takýto úraz zodpovedá firma, pre ktorú pracujú, ale zodpovední sú sami. To znamená, že nedostanú ani žiadne odškodnenie. Keďže živnostníci si neplatia ani úrazové poistenie, nemôžu získať úrazové dávky, ktoré vypláca Sociálna poisťovňa.

ŽIVNOSTNÍK AKO ZAMESTNANEC V MNOHÝCH FIRMÁCH

Mesárová odhaduje, že na Slovensku využíva živnostníkov namiesto zamestnancov asi 10-tisíc firiem. „Využívanie jednoosobových spoločností s ručením obmedzeným je podľa nás výrazne nižšie a nemalo by dosiahnuť ani 10 percent z objemu falošných živností,“ dodáva. Ľudia, ktorí sa rozhodnú pracovať na živnosť alebo si chcú založiť spoločnosť s ručením obmedzeným, musia počítať s tým, že v porovnaní so zamestnaním im pribudnú povinnosti. Za zamestnanca všetky daňové a odvodové povinnosti vykonáva zamestnávateľ. Zamestnanec sa nemusí starať, či firma, pre ktorú pracuje, odvedla odvody alebo nie. Keďže odvody musí platiť zamestnávateľ, aj v prípade, že by tak neurobil, má zamestnanec nárok na všetky dávky. Sociálna poisťovňa či zdravotná poisťovňa bude prípadný nedoplatok vymáhať od zamestnávateľa. Živnostníci si však musia odvody platiť sami. Každý mesiac musia poslať peniaze do zdravotnej aj Sociálnej poisťovne. Zároveň musia viesť účtovníctvo alebo eviden-

ciu a sami podávajú daňové priznanie a platia daň. Ak živnostník nezaplatí správnu sumu do Sociálnej poisťovne, hrozí mu, že v prípade choroby nedostane dávky. Ak bude dlhovať zdravotnej poisťovni, nebude mať napríklad nárok na kúpele. Poisťovne navyše všetky dlhy od živnostníkov vymáhajú. A ak sa dlh dostane až k exekútorovi, môže suma, ktorú bude musieť podnikateľ nakoniec zaplatiť, výrazne narásť.

UPREDNOSTNIŤ PRÁCU NA KLASICKÝ PRACOVNÝ POMER?

Zamestnanec v slovenských podmienkach má najvyššiu pracovnoprávnú ochranu, a to od výpovednej lehoty a odstúpného, cez limitovanie nadčasov až po ochranu pred neoprávnenou výpoveďou. Nevýhodou je vysoké daňovo-odvodové zaťaženie, ktoré na Slovensku pri tomto type zmlúv platí. Výsledkom je nielen nižší čistý príjem v porovnaní s celkovými nákladmi práce (tu existuje viacero online kalkulačiek, ktoré dokážu tieto rozdiely pomerne spoľahlivo prepočítať), ale často aj nemožnosť získať zamestnanie na klasickú pracovnú zmluvu. Mnohé firmy si totiž takto človeka nemôžu dovoliť zamestnať a preto radšej volia spoluprácu so živnostníkmi.

UPREDNOSTNIŤ PRÁCU NA ŽIVNOSŤ?

Medzi výhody patria vyšší čistý príjem pri rovnakej celkovej cene práce, vyššia flexibilita, možnosť pracovať pre viaceré firmy (klientov) naraz alebo možnosť vôbec si získať prácu. Nevýhodou je vyššia administratíva (takýto človek si sám musí viesť účtovníctvo, platiť odvody a pod.), absentujúca pracovnoprávna ochrana zakotvená v Zákonníku práce, či ručenie celým majetkom.

ZALOŽIŤ SI SPOLOČNOSŤ S RUČENÍM OBMEDZENÝM?

Výhody a nevýhody sú veľmi podobné ako pri živnostiach. Asi najzásadnejším rozdielom je fakt, že spoločník v s. r. o. neručí celým svojím majetkom. Pri s. r. o. treba navyše počítať aj s vyššou mierou administratívy a ťažším vstupom do podnikania, keďže základný vklad už nestačí iba deklarovať, ale je potrebné ho mať reálne aj k dispozícii. Výhodou môže byť aj možnosť nižšieho odvodového zaťaženia s. r. o. než v prípade živnosti a klasického pracovnoprávneho pomeru, to však za cenu nižšieho poistného krytia a sociálnej ochrany takto pracujúceho človeka. (Redakčne krátené)

OD PRVÝCH ARTIKÚL, CEZ PRIVILÉGIÁ AJ OBMEDZENIA, PO ŽIVNOSTENSKÝ PORIADOK

(Dokončenie zo str. 10/11)

čet samostatne činných v priemysle a živnostiach o 37 percent a zamestnaných o 32 percent.

Na spomínanom prvom kongrese uhorských živnostníkov bolo zastúpených 768 cechových spoločenstiev z 98 miest, všetky obchodné a živnostenské komory a početné živnostenské spolky. Búrliivé zasadanie sa prikláňalo k tomu, aby sa vyslala k panovníkovi deputácia, žiadajúca prerušiť platnosť medzitým v parlamente prijatého tzv. živnostenského zákona. Významná osobnosť živnostenského podnikania Károly Ráth sa nakoniec zaslúžil o to, že 33-členný výbor pripravil po nekonečných diskusiách stanovisko, v ktorom sa hovorilo, že živnostníci nechcú stáť v ceste napredujúcej slobode, ale v záujme svojej konkurencieschopnosti musia vysloviť požiadavky, ktoré by im umožnili prežiť obdobie transformácie. Išlo predovšetkým o odborné vzdelávanie, zlepšenie finančných, úverových a colných pomerov, ako aj nevyhnutnosť daňovej reformy, keď štátny monopol a nepriame spotrebné dane na živnostenské vrstvy ťažko doliehali. Tieto požiadavky si osvojili obchodné a živnostenské komory a postupne sa ich darilo presadzovať a následne revidovať nedostatky zákona.

Obchodné a živnostenské komory sa napokon stali jedným z najvýznamnejších nástrojov, ktoré ako tlmovníci a nositelia stavovských záujmov podnikateľov a živnostníkov reprezentovali tieto veľmi rôznorodé sociálne vrstvy.

Na území dnešnej západnej polovice Slovenska vyvíjala od začiatku činnosť komora so sídlom v Bratislave, na východe zase košická komora. Územie župy Gemer-Malohont spadalo pod miškoveckú obchodnú a priemyselnú komoru. Roku 1890 vznikla nová komora v Banskej Bystrici, ktorá dostala pod svoju správu stredoslovenské a severozápadné slovenské župy. Dnešné územie Slovenska sa, teda, musí rekonštruovať zo spisov štyroch komôr, ktoré vyvíjali mimoriadne bohatú činnosť a po zrušení cechov sa stali sprostredkovateľkami medzi živnostníkmi - podnikateľmi a vládnymi rezortmi. Najprv to bolo ministerstvo priemyslu, obchodu a poľnohospodárstva, koncentrujúce hospodársku sféru, od roku 1889 sa rozdelilo na tri samostatné rezorty, pričom komory sa dostali pod správu ministerstva obchodu. Každá komora mala priemyselnú, obchodnú a neskôr aj živnostenskú sekciu.

Obchodné a živnostenské komory boli poradným orgánom minis-

terstiev, posudzovali predkladané zákony, iniciovali vlastné legislatívne návrhy a viedli živnostenské katastro. Každoročne vydávali obšiahle ročné správy a rad publikácií, ktoré sú v súčasnosti pre historika primárnym zdrojom informácií o stave priemyslu, poľnohospodárstva, dopravy, obchodu a živnosti na území jednotlivých miest a žúp.

Výkladnými skriňami zručnosti a vyspelosti uhorských živnostníkov sa po zrušení cechov stali, popri miestnych a regionálnych výstavách, populárne celoštátne výstavy v Kecskeméte (1872), Segedíne a Budapešti (1876) a Székesfehérvári (1879). Najlepšie výrobky reprezentovali krajinu na svetových výstavách vo Viedni (1873), Paríži (1867, 1878, 1889 a 1900), Chicagu (1893).

Účasť na výstavách a rôzne ocenenia sa stávali kritériom úspešnosti výrobcu. Známy podnikateľ Jozef Pozdech, činný v 60. až 70. rokoch 19. storočia v národnom hnutí (Nová škola slovenská), žal so svojou konštrukciou zvonovej stolice medaily a ocenenia od svetovej výstavy v Londýne (1862) až po Paríž (1878). Takéto ocenenia na medzinárodnom poli išli obyčajne ruka v ruke s vyznamenaním od panovníka za zahraničnú propagáciu j krajiny.

SLOBODA PODNIKANIA

Dedičmi cechov sa v zmysle spomínaného živnostenského zákona stali tzv. priemyselné (živnostenské) spoločenstvá. Umožňovali dobrovoľné združovanie drobných výrobcov toho istého odvetvia, dlhší čas vykonávajúcich tú istú hospodársku činnosť s trvalým zárobkom, do spoločenstiev, ktorých úlohou bolo brániť stavovské záujmy, rozvíjať spoluprácu, starať sa o rozvoj vlastného odvetvia a zvyšovať jeho konkurenčnú schopnosť. Často išlo len o pretransformované cechy s novou fasádou, keď legislatívnu reformu prežili aj cechové svojpomocné pokladnice. Roku 1872 zriadené živnostenské inšpektoráty slúžili na štátny dozor nad živnostenskými a továrenskými podnikmi.

Význam Živnostenského zákona však spočíval v nastolení živnostenskej slobody ako jednej z kľúčových zásad hospodárskeho liberalizmu. Podľa nej mohol každý vykonávať akúkoľvek ekonomickú činnosť bez obmedzení zo strany štátu. Ďalšími opatreniami, ktoré dlaždili cestu k spomínanej slobode podnikania, bol obchodný zákon (1875), zmenkový zákon (1876) a zákon o krachu (1881). Náhle vypuknutie hospodárskej krízy roku 1873 a jej dôsledky však

spomalili rozvoj živnostenských spoločenstiev, ktoré sa napokon začali rozmáhať až od 80. rokov 19. storočia.

Roku 1881 prijal parlament zákonný článok o štátnej podpore a daňových výhodách pre domáci priemysel. V tomto duchu boli prijaté a neustále prehlbované aj ďalšie legislatívne opatrenia. Tzv. priemyselný zákon zavádzal okrem iného živnostenské spoločenstvá ako povinné inštitúty, ak sa na tom zhodli dve tretiny všetkých miestnych živnostníkov. Popri nich mohli existovať dobrovoľné živnostenské spolky – organizácie, združujúce zamestnávateľov a zamestnancov, čím sa do značnej miery darilo paralyzovať potenciálne sociálne zápasy. Zákon zaviedol tri druhy živností – slobodné, remeselné (viazané na spôsobilosť istých zručností) a koncesované (závislé od povolenia vrchnosti). Definovali sa v ňom aj niektoré sociálne opatrenia, napr. horná hranica denného pracovného času sa stanovila na 16 hodín. Postupne prijímané legislatívne opatrenia už čoraz viac obmedzovali liberálnu súťaž a konzervovali pomerne statický stav na poli živnostenského podnikania.

Roku 1879 sa uskutočnil druhý kongres živnostníkov. V mene 579 priemyselných spoločenstiev sa na ňom zúčastnilo až 817 delegátov, zastupujúcich 46 581 samostatných živnostníkov. Po prijatí spomínaného zákona sa konali kongresy živnostenských spoločenstiev v podstate každé tri roky (v Budapešti 1887, Arade 1890). Na kongrese roku 1893 v Miškovci prišlo k zmene, keď dlhoročného predstaviteľa živnostníkov Károly Rátha vystriedal na čele hnutia Soma Mudrony.

Ďalší uhorský živnostenský kongres sa konal v miléniovom roku (1896) a bolo na ňom zastúpených 226 priemyselných spoločenstiev, reprezentujúcich až 78 757 samostatných živnostníkov, 112 993 pomocníkov a 48 463 učňov celej krajiny. Miléniová výstava bola ďalším prostriedkom zviditeľnenia sa a prezentácie špičkových výrobkov najrôznejších živnostenských odvetví.

Jozef Jasenák

Pramene:

1. Jozef Gruber: *Průmyslová politika, Praha, Nákladem Spolku českých právníků „Věehrd“ 1922*

2. *Revue o dejinách spoločnosti, č. 3/2007, Remeslo má zlaté dno (Ján Kúkel, 22-23), Živnostníctvo pri zrode modernej doby (Roman Holec, 24-29)*

Adresár SZK

Predseda SZK

Ing. Tomáš Novotný, MBA
Tel.: 0910 961 141
e-mail: predseda@szk.sk
uradkomory@szk.sk

Úrad SZK v Žiline

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: uradkomory@szk.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: riaditel@szk.sk
Vladimír Mička

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
02/44 44 22 05
e-mail: kzkbratislava@szk.sk
Vladimír Mička, predseda
Mgr. Daniela Jaslovská

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel.: 0905 310 587
e-mail: kzkbystrica@szk.sk
Juraj Lalík, predseda
Jana Hrašková

Krajská zložka Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/69 41 736
e-mail: bohacik@szk.sk
Ervin Boháčik, predseda

Krajská zložka Nitra

Vajanského 1, 949 01 Nitra
Tel. 0905 220 937
e-mail: szkznitra@gmail.com
Ing. Beáta Gajdošíková,
predsedníčka
Ing. Jozef Kupča, PhD.

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel.: 0908 991 481
Juraj Drál, predseda
e-mail: kzkpresov@szk.sk
Ing. Vladimír Fedor

Krajská zložka Trenčín

Rastislavova 1298/2, 957 04
Bánovce nad Bebravou
Tel.: 0905 671 568
0905 305 344
e-mail: szktrnecin@szk.sk
Bohumil Miko, predseda

Krajská zložka Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava
(prízemie – átrium)
Tel./fax: 033/55 12 720
e-mail: szktrnava@centrum.sk
Ing. Robert Schmidt, predseda
Helena Schmidtová

Krajská zložka Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Tel./fax 041/764 51 95
e-mail: uradkomory@szk.sk
pavol.visnovsky@c-cw.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda



Výhodný **PROFIÚVER** € a **FLEXIÚČET** & pre členov SŽK

Profiúver so 100 % zľavou za poskytnutie – úspešné podnikanie s VÚB bankou

Prostredníctvom **bezúčelového Profiúveru** od VÚB banky prefinancujete prevádzkové a strednodobé podnikateľské aktivity od nákupu zásob, materiálu, surovín, DPH, colných poplatkov a preddavkov až po investície do hnutelného či nehnuteľného majetku určeného na podnikanie. Získate ho **bez poplatku** až do výšky 170-tisíc eur v kontokorentnej forme so splatnosťou do 12 mesiacov alebo v splátkovej forme so splatnosťou do piatich rokov. Na schválenie úveru vám stačí predložiť daňové priznanie a účtovné doklady za posledné účtovné obdobie a potvrdenia o výške daňovej povinnosti. Úver, zabezpečený len blankozmenkou, vám následne banka schváli už do 24 hodín.

Navyše pre našich klientov pravidelne pripravujeme aj predschválené úvery až do výšky 35-tisíc eur. Nezáleží na tom, ako dlho podnikáte. Stačí aktívne využívať podnikateľský účet aspoň 6 mesiacov a môžete získať predschválený podnikateľský úver.

Bežný účet na 1 rok zadarmo – mať osobné a firemné financie vo VÚB banke sa oplatí

Ak si zriadite popri firemnom účte aj osobný Flexiúčet, jeho vedenie v cenovej úrovni 1 až 3 budete mať ako členovia komory na prvý rok zadarmo. Osobným účtom ušetríte nielen na ročnom poplatku, čo je až 60 eur, ale aj ďalšími benefitmi. V prípade, že si potrebujete peniaze požičať ako fyzická osoba, máte k dispozícii aj Osobnú úverovú linku s predschváleným úverovým rámcom, ktorý sa dá čerpať bez jedinej návštevy banky či predkladania dokladov. Použiť ho môžete prostredníctvom kreditnej karty ako povolené prečerpanie alebo bezúčelový spotrebný úver.

V prípade, že je váš osobný účet vedený v inej banke a chcete ho zmeniť, VÚB banka jeho zrušenie vybaví bezplatne za vás a na váš nový Flexiúčet presunie aj všetky pôvodné trvalé príkazy či inkasá.

Kompletné informácie o ponuke získate v ktorejkoľvek pobočke VÚB banky, na službe KONTAKT 0850 123 000 alebo na www.vub.sk.



VÚB BANKA

S vami myslíme na budúcnosť